

2019 - 2020

RAPPORT ANNUEL



TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	3
ÉQUIPE	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
FAITS SAILLANTS	12
Statistiques de la clientèle	13
Service d'aide à l'emploi	16
Projets	17
LE CJEDM DANS LA COMMUNAUTÉ	20
PARTENAIRES	22
MISSION, VISION, VALEURS	24
HISTORIQUE	25

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Cette année, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre plan stratégique afin d'atteindre notre objectif d'être connu et reconnu. Notre capacité d'innovation a été, évidemment, catalysée par l'événement marquant de l'année, soit la pandémie de la COVID-19. Ce fut un virage 360° dans les façons de faire, afin de continuer de servir nos jeunes. Notre directrice générale a su mobiliser l'équipe rapidement et organiser la nouvelle forme de travail en un tour de main.

Je tiens à remercier toute l'équipe pour son engagement à notre mission : « Être l'incontournable organisme pour la réussite des 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes ». Je tiens à vous féliciter pour avoir révisé vos façons de faire, afin de maintenir les services aux jeunes en mode virtuel. Vous représentez une des premières organisations à vous tourner vers cette option pour assurer l'accompagnement à distance de vos clients.

Notre conseil d'administration s'est aussi renouvelé avec l'arrivée de deux nouvelles personnes très impliquées dans la région. Je remercie les administrateurs qui ont fait confiance à l'équipe et qui se sont impliqués toute l'année dans notre réflexion stratégique.

Nous tenons à souligner la participation de nos nombreux partenaires ainsi qu'à remercier sincèrement le bureau de Services Québec et le Secrétariat à la jeunesse du Québec pour leur confiance et leur apport essentiel à la réalisation de notre mission.

La prochaine année sera sûrement marquée par des incertitudes, mais aussi par la résilience de tous et de toutes. Nos valeurs : **Collaboration, Expertise et Agilité**, seront actualisées lors du « après », car les demandes de soutien seront énormes de la part de nos jeunes.

Bonne lecture !

Dominique Gagnon, CRHA
Présidente



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Expertise - Collaboration - Agilité

Nos valeurs organisationnelles depuis 2011. Sélectionnés lors d'une démarche de planification stratégique par les membres de l'équipe et du conseil d'administration, ces trois mots définissaient ce que notre organisation représentait pour nous et notre milieu.

Dans la vie de tous les jours, l'équipe du CJEDM investit son temps et ses énergies pour offrir des services de qualité à une clientèle en constante évolution. À cela s'ajoutent nos rêves, nos souhaits et nos ambitions qui nous poussent à aller toujours plus loin et plus vite.

Dans ce tourbillon dans lequel nous sommes victimes et bourreaux, il nous arrive d'oublier de nous référer à nos fondements. Par peur de ralentir ou de perdre pied, on ne jette pas ce regard essentiel au passé. Cela nous permettrait de constater que nous incarnons encore ces trois valeurs : **Expertise, Collaboration et Agilité.**

Ces ancrages ne nous empêchent pas d'avancer. Ils nous rappellent d'où on vient tout en nous donnant assez de corde pour se laisser bercer par le souffle du vent.

On s'adapte et on avance !

Lyne Doth
Directrice générale



ÉQUIPE



EMPLOYABILITÉ



Émilie Charbonneau

Conseillère d'orientation

 Février 2012 à Octobre 2019

-  • Maîtrise en carriérologie
• Baccalauréat en développement de carrière

« J'ai aimé travailler au CJEDM, car l'ambiance est vraiment super, l'équipe est enjouée, amicale et professionnelle. Je pense que chaque personne qui quitte le Carrefour pour relever de nouveaux défis professionnels garde le souvenir d'une équipe de travail incomparable. Les mandats que j'ai réalisés m'ont permis de me développer comme professionnelle de l'orientation en employabilité jeunesse. J'ai apprécié sentir que je pouvais aider des jeunes à mieux se connaître afin de faire un choix de carrière satisfaisant. Le CJEDM fut pour moi une belle entrée et une école dans ma carrière de conseillère d'orientation! »



Nancy Fortin

Conseillère en emploi jeunesse

 Juin 2012

-  • Baccalauréat en psychosociologie de la communication
• Certification d'intervention en toxicomanie

« Je suis au CJEDM parce que la mission m'interpelle, l'équipe est géniale, je relève de nombreux défis, les jours se suivent, mais ne se ressemblent pas, j'ai parfois l'impression de faire une différence et j'aime les jeunes. »



Éric Duchesneau

Conseiller en emploi jeunesse

 Septembre 2016

-  Baccalauréat en développement de carrière

« Je travaille au CJEDM parce que l'environnement de travail et l'ambiance y est positive. Je crois en la mission et en l'existence des CJE. C'est d'ailleurs un honneur d'y travailler! »



Nadine Marcoux

Conseillère en emploi jeunesse

 Octobre 2011

-  Baccalauréat en développement de carrière

« J'ai choisi de travailler au CJEDM, car il règne un esprit d'équipe. L'innovation est à l'honneur et notre milieu de travail permet une ouverture face aux possibilités. »



Julien Pontbriand

Conseiller d'orientation

 Octobre 2019 à Février 2020

-  • Maîtrise en orientation
• Baccalauréat en orientation

« Le CJEDM a été pour moi une occasion unique de développer mes compétences en orientation auprès d'une clientèle variée et dans un environnement flexible, jeune et dynamique! Ça été aussi une opportunité intéressante de travailler avec des professionnels issus de domaines divers et de m'impliquer dans ma communauté. En résumé, le CJEDM a été pour moi un tremplin extraordinaire pour propulser ma carrière vers les plus hauts sommets. »

LÉGENDE:

 Date d'entrée en fonction

 Formation

INTERVENTION



Suzanne Clavel
Intervenante jeunesse

 Juin 2012

 Techniques
de travail social

« J'ai choisi le CJEDM, car j'adore la possibilité de faire plusieurs projets avec les jeunes que je côtoie. J'ai la chance de travailler avec une équipe dynamique avec laquelle je ris à chaque jour. »



Émilie Hamelin
Intervenante jeunesse

 Stage : Janvier à Avril 2019
Employée : Mai 2019

 • Baccalauréat
en travail social
• Techniques
de travail social

« Je travaille au CJEDM, parce qu'il s'agit d'un organisme authentique. Il me permet d'exercer ma profession avec une vision qualitative. Il me donne la chance de mettre en pratique mes connaissances et d'améliorer mes compétences dans un environnement de travail enrichissant et motivant. »

PROJETS



Marilou Guimont
Conseillère en éducation
financière

 Avril 2012

 Techniques
de travail social

« J'adore l'équipe, l'environnement de travail et je suis une vraie passionnée de l'éducation financière. »



Jennifer Ducellier
Stagiaire en travail social

 Stage :
Septembre 2019 à Avril 2020

 Techniques
de travail social

« J'ai choisi le CJEDM puisque faire un stage dans ce milieu m'a donné l'opportunité d'être directement sur le terrain et d'être le plus possible en contact avec les jeunes. Je me suis découvert une passion pour aider les jeunes adultes. Faire un stage au CJEDM a été gratifiant et m'a permis d'apprendre sur mes forces, mes faiblesses, mes peurs et mes intérêts en intervention. J'ai appris sur moi-même tant sur le plan personnel que professionnel. Ce fut un cadeau d'avoir eu cette opportunité-là. »



Maude Paul
Intervenante jeunesse

 Stage : Août 2017 à Avril 2018
Employée : Avril 2018

 • Techniques
de travail social
• Baccalauréat
en sexologie (en cours)

« Je travaille au CJEDM, parce je suis entourée d'une équipe incroyable, flexible et dynamique. Mes tâches me permettent de relever plusieurs défis sur le plan professionnel et personnel. »



Maryse St-Jacques
Agente de projet

 Septembre 2018

 Baccalauréat en science
politique, majeure
en relations internationales

« Je travaille au CJEDM pour la mission et les valeurs de l'organisme, pour m'impliquer au sein de ma communauté et pour être en contact avec les jeunes de la région que je trouve TRÈS INSPIRANTS. »

ADMINISTRATION



Lyne Doth
Directrice générale

 Avril 2006

-  • Techniques de gestion hôtelière
• Certificat en gestion des organisations (en cours)

« J'ai la chance de travailler avec une équipe incroyable qui porte chaque jour les valeurs de notre organisation : Agilité, Expertise et Collaboration. Être directrice du CJEDM m'apporte une grande fierté qui ne fait que grandir avec les années! »



Sophie Jarry
Secrétaire-réceptionniste

 Stage : Mars 2019
Employée : Avril 2019

-  Diplôme d'études professionnelles en secrétariat

« Je suis fière de faire partie de la super équipe du CJEDM et d'avoir l'opportunité de contribuer à sa précieuse mission. »



Claudie Morel
Agente de développement et de communication

 Août 2010

-  • Baccalauréat en communication publique, majeure en relations publiques
• Certificat en gestion des ressources humaines

« J'ai un profond engagement envers la mission des CJE. J'ai d'ailleurs moi-même bénéficié des services de cette ressource dans mon coin de pays. Ça m'a permis d'obtenir mon 1er emploi professionnel à la fin de mes études universitaires. J'aime travailler en étroite collaboration avec des gens en or et j'ai une directrice générale EXTRAORDINAIRE. »



Annie Gendron
Adjointe administrative

 Janvier-Février 2020

-  • Diplôme d'études professionnelles en secrétariat
• DEC en langues



Mélissa Lapointe
Adjointe administrative

 Août 2018 à Décembre 2019

-  • Maîtrise en administration des affaires (en cours)
• Baccalauréat en sciences comptables

« J'ai aimé travailler au CJEDM, car l'ambiance de travail est géniale et mes collègues étaient toujours souriants. »

LÉGENDE:

 Date d'entrée en fonction

 Formation

CONSEIL D'ADMINISTRATION





Dominique Gagnon
Présidente

 2014

« Je suis convaincue que le CJEDM peut faire la différence pour la persévérance scolaire des jeunes et les aider dans la poursuite de leur intégration au marché du travail. »



Élise Duplessis
Administratrice

 2017

« J'ai à cœur la réussite de nos jeunes et je crois fermement que chaque personne peut contribuer à notre société en trouvant sa propre voie. Pour avoir moi-même bénéficié des services du CJEDM après la fin de mes études, il était naturel de m'impliquer au sein du conseil d'administration de cet incontournable organisme pour la réussite des jeunes! »



Richard Galli
Administrateur

 2015

« Les CJE représentent bien souvent la ressource d'accompagnement pour les 16-35 ans qui recherchent le coup de pouce nécessaire à leur remise en action personnelle, sociale et professionnelle. Cette cause est nécessaire et je suis heureux d'y apporter ma contribution depuis maintenant 5 ans. »



Marc-André Lachance
Administrateur

 2018

« J'ai joint le conseil d'administration en 2018, car je crois fortement aux valeurs de l'organisation et de sa mission. Je souhaite apporter mes connaissances et mon expérience au CJEDM afin de les appuyer dans l'éducation financière auprès des jeunes. »

LÉGENDE:



Date d'entrée en fonction



Guillaume Lavoie

Administrateur de la relève
et trésorier

 2017

« Je m'implique en tant que trésorier du C.A. depuis 2017, car la réussite scolaire et professionnelle des jeunes me tient particulièrement à cœur. Je considère qu'elle est fondamentale à leur épanouissement et au succès de notre société! »



Marie-Élaine Lemire

Administratrice de la relève

 2015

« M'impliquer au sein du C.A. du CJEDM est une façon d'encourager une organisation ayant une mission qui me tient à cœur; celle de permettre à des jeunes de croire en leurs possibilités et en leurs ressources, les menant à trouver leur place sur le marché du travail ou à travers un parcours de formation. »



Marie-Pier Couture

Administratrice de la relève

 2020

« Pour moi, c'est un grand plaisir de m'impliquer au sein du conseil d'administration du CJEDM, puisque j'ai toujours eu à cœur le développement des jeunes de notre région. Les services du CJEDM sont variés et sont orchestrés avec beaucoup de rigueur et d'empathie, par une équipe dévouée, ce qui rend mon engagement bénévole tellement agréable! »



Yves-Cédric Koyo

Administrateur

 2020

« C'est avec grand intérêt que j'endosse mon rôle d'administrateur. Les défis sont importants : s'adapter aux nouvelles réalités des jeunes, offrir un soutien structuré en matière de recherche d'emploi, renforcer le service d'aide à la persévérance scolaire, etc. C'est une fierté pour moi de pouvoir collaborer au rayonnement du CJEDM dans sa mission. »

LÉGENDE:



Date d'entrée en fonction



FAITS SAILLANTS

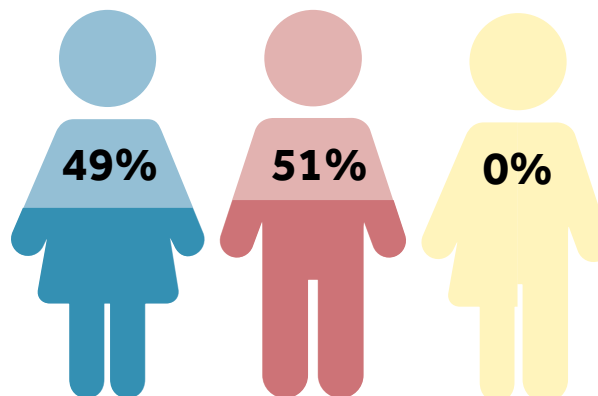


STATISTIQUES DE LA CLIENTÈLE

DU 1^{er} AVRIL 2019 AU 31 MARS 2020

GENRE DES PARTICIPANTS

Féminin	218
Masculin.....	225
Autre.....	1
Total.....	444



PROVENANCE DES PARTICIPANTS

VILLES	NOMBRE	%
Deux-Montagnes	81	18%
Oka	15	3%
Pointe-Calumet	35	8%
Saint-Eustache	183	41%
Saint-Joseph-du-Lac	46	10%
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	59	13%
Saint-Placide	7	2%
Extérieur de la MRC Deux-Montagnes	18	4%
TOTAL	444	100%

SOURCES DE REVENU

AUCUNE	217 = 49 %
PRESTATIONS (EQ, CNESST, SAAQ, RQAP, IVAC, ETC.)	13 = 3 %
ASSURANCE-EMPLOI	19 = 4 %
AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS	56 = 13 %
EMPLOI	128 = 29 %
PRÊTS ET BOURSES	9 = 2 %
NON MENTIONNÉ	2 = 0 %
TOTAL	444 = 100 %

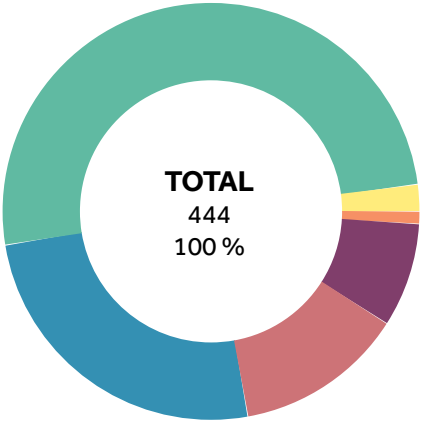


NIVEAU DE SCOLARITÉ

NIVEAU	NOMBRE	%
Primaire	90	20%
Secondaire	316	71%
Formation des adultes	2	0%
Collégial	22	5%
Universitaire	14	3%
TOTAL	444	100%

ÂGE DES PARTICIPANTS

0 à 14 ans	7	2 %
15 à 20 ans	227	51 %
21 à 25 ans	111	25%
26 à 30 ans	59	13 %
31 à 35 ans	35	8 %
36 à 40 ans	4	1 %



RÉSULTATS GLOBAUX DE L'ENTENTE SAE 1^{er} JUILLET 2019 AU 31 MARS 2020

318

Cible participants

235

Total participants

DÉPART@9

18-29 ans

Clientèle

16

Nombre de jeunes

Objectif :

Permettre aux participants qui éprouvent des difficultés importantes de se mettre en mouvement, afin de faciliter leur retour en emploi ou aux études.

Daphnée – participante :

« Hey CJEDM! Tu as fait tout un changement avec moi cette année ! Et pour ça... je ne dirai jamais assez merci. Des fois, c'est difficile de me lever le matin, mais quand je sais que c'est pour avoir du fun, apprendre de nouvelles choses, voir des gens et créer des liens, je sais que ça m'a sauvé la vie. Merci! »

ÉCOLE AU CARREFOUR

16-35 ans

Clientèle

7

Nombre de jeunes

Objectif :

Accompagner et intervenir dans la persévérance scolaire des participants peu ou pas scolarisés, afin de favoriser un éventuel retour intensif en formation.

Audrey Talbot – participante :

« Pour moi, le Carrefour a été bénéfique sur l'apprentissage de soi. Les ateliers m'ont permis de mieux comprendre qui j'étais. Les rencontres individuelles m'ont permises de me faire confiance. Les intervenantes du CJEDM sont tellement à l'écoute et elles sont là pour nous... surtout Maude! Aussi, le fait qu'il paye nos cahiers m'a motivé à les finir plus vite. Merci au CJEDM pour tous leurs efforts et leur soutien. »

GROUPE 3

16-35 ans

Clientèle

21

Nombre de jeunes

Objectif :

Toute clientèle sélectionnée par Services Québec ayant besoin d'aide pour identifier ou valider un choix professionnel, afin d'effectuer un retour en formation ou d'intégrer le marché du travail.

Sandra Hamelin – participante :

« J'ai apprécié l'approche humaine du Carrefour dès le premier appel. On m'a donné les bons outils afin, non seulement, de m'aider à trouver le domaine d'études qui correspondait à mon profil, mais également à en apprendre davantage sur la personne que je suis. On m'a aidé à trouver les réponses aux questions que je me posais depuis longtemps. »

GROUPE 4, VOLET 1

16-35 ans

Clientèle

102

Nombre de jeunes

Objectif :

Offrir un soutien structuré et une aide-conseil sur les techniques et pratiques en matière de recherche d'emploi à des personnes prêtes à intégrer le marché du travail.

Anick Dion – participante :

« Avec l'aide du CJEDM, j'ai été en mesure de mieux cibler mes besoins. Les outils et conseils du Carrefour m'ont donné confiance en moi et m'ont permis d'obtenir un emploi à ma juste valeur. Je recommande fortement le CJEDM. Merci Nancy! »

GROUPE 6, RECHERCHE D'EMPLOI ET REMISE EN FORME SCOLAIRE

16-35 ans

Clientèle

89

Nombre de jeunes

Recherche d'emploi

Objectif :

Soutenir les participants rencontrant des difficultés ou des obstacles à trouver, intégrer et maintenir un emploi par la résolution de problématiques et l'augmentation de leur niveau d'employabilité, afin de faciliter leur accès au marché du travail.

Frédérique Roy – participante :

« J'ai aimé participer aux activités du Carrefour. Je me suis sentie appuyée durant mon cheminement par cette belle équipe bienveillante. Grâce au Carrefour, ma recherche d'emploi a été un succès et je vous en remercie. »



Remise en forme scolaire

Objectif :

Permettre aux participants d'améliorer leur motivation, leur persévérance et leur offrir une meilleure perspective de succès.

Amélie Boucher - participante :

« Le CJEDM a su m'accueillir à bras grands ouverts. Je suis arrivée au Carrefour alors que j'étais complètement perdue mentalement et professionnellement. En plus d'avoir réussi à m'orienter vers un retour aux études dans un domaine qui me ressemble parfaitement, j'ai réussi à me retrouver et retrouver une certaine confiance en moi. Leurs ateliers et leurs rencontres individuelles m'ont énormément aidés. J'ai adoré mon expérience avec tout le personnel du CJEDM. Merci pour tout! »

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

176

Jeunes distincts
pour l'ensemble
du Créneau

5

Établissements
d'enseignement
secondaire partenaires

1

Établissement
d'enseignement
adulte partenaire

23

Organismes
partenaires

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

15-19 ans

Clientèle

24

Jeunes qui ont
signé une entente

32

Jeunes maintenus
en formation

1

Jeune qui a
effectué un retour
aux études
ou en formation

10

Jeunes ayant
atteint leurs
objectifs

Objectif :

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études

Emélie Desjardins, technicienne en éducation spécialisée, Centre de formation continue des Patriotes :

« Ayant à coeur le bien-être de nos jeunes, c'est avec plaisir que nous unissons nos forces dans plusieurs projets. L'équipe du CJEDM est proactive, accueillante et créative. C'est une référence de choix lorsque le besoin s'y présente. Merci pour votre dynamisme et votre précieuse collaboration. »

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

16-35 ans

Clientèle

19

Nombre de jeunes

Objectif :

Soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité, afin de favoriser le développement de leur autonomie sur le plan personnel et social.

Anne-Kristelle - participante :

« Le CJEDM m'a apporté beaucoup de positif et de confiance en moi. Les intervenantes du Carrefour sont super fines et compréhensives. Elles donnent de super bon conseils! De plus, elles sont toujours là quand on ne va pas bien. En gros, le CJEDM m'a redonné de l'estime de soi, de la confiance en moi et m'a montré que rien n'est impossible ! »

PROJET D'IMPLICATION SOCIALE

16-35 ans

Clientèle

2

Nombre de jeunes

Objectif :

Favoriser la mise en mouvement des jeunes et contribuer au développement de leur autonomie.

Cassandra - participante :

« Le personnel du CJEDM a été dévoué avec moi. Il s'est montré très compréhensif et s'est ajusté à mes besoins. Merci pour votre beau travail! »



ENTREPRENEURIAT

2^e cycle du secondaire /
hors 2^e cycle du secondaire

Clientèle

27

Nombre de jeunes

Objectif :

Maximiser les occasions de réaliser des projets entrepreneuriaux afin de leur faire vivre des expériences concrètes et, ainsi, contribuer au développement de la culture entrepreneuriale.

Lydia Corhay-Martin, lauréate 2020 - projet Les Mentors :

« Mon expérience avec le CJEDM m'a beaucoup aidée récemment dans mes démarches pour la soirée *Les Mentors* et j'ai gagné une bourse de 500\$ pour mon entreprise ! Il est simple et rapide pour les jeunes de trouver de l'aide pour rédiger leur curriculum vitae ou trouver un emploi. Je les recommande x1000! »

BÉNÉVOLAT

2^e cycle du secondaire /
hors 2^e cycle du secondaire

Clientèle

33

Nombre de jeunes

Objectif :

Multiplier les occasions d'implication dans le milieu.

**Annie Blanchette, enseignante en adaptation scolaire,
Polyvalente Deux-Montagnes :**

« Un mot que tous les agents de projets des CJE connaissent et appliquent à la perfection. Si vous avez une personne à contacter lorsqu'il vous vient à l'esprit de vous aventurer dans cette belle expérience qu'est le bénévolat avec vos jeunes, ce sont eux, les gens qui travaillent dans les CJE de nos régions respectives. Des gens de coeur, positifs, dévoués à vous donner le meilleur service possible, et ce, avec une communication hors-pair face aux nouvelles ressources disponibles (matérielles, financières, humaines, etc.) pour vous adapter à vos besoins. Vous avez une idée ? Ils seront toujours là pour vous aider à la réaliser et la concrétiser avec les meilleurs outils possibles. »

VOLONTARIAT

18-29 ans

Clientèle

61

Nombre de jeunes

Objectif :

Favoriser l'engagement des jeunes et l'appropriation des enjeux locaux par la réalisation d'un projet d'utilité collective.

Jean-Philippe Alie, propriétaire Les Fraises Alpines l'Ouvre-Cœur :

En 2019, le CJEDM m'a permis de tester, via leur volet de volontariat, mon projet-pilote L'Ouvre-Cœur pour la région de la MRC de Deux-Montagnes visant le développement d'aptitudes et de compétences d'employabilité, mais dans un contexte d'implication sociale volontaire. Ce projet a également comme but de fournir des fruits et légumes pour les plus démunis via un organisme local d'aide alimentaire. La collaboration exceptionnelle et le dévouement professionnel de toute l'équipe au sein du CJEDM et des volontaires du projet ont fait un succès de l'intention initiale souhaité.

2

Projets de
volontariat

160h

Total pour
l'Escouade
CJEDM

27h

Total allouées
pour les
inondations

MES FINANCES, MES CHOIX



16-25 ans

Clientèle

512

Nombre de jeunes

144

Nombre d'ateliers

Objectif :

Ateliers interactifs abordant l'éducation financière.

Jenny Joseph, enseignante – Formation préparatoire au marché du travail (FPT2), Polyvalente Deux-Montagnes :

J'enseigne dans un programme axé sur l'emploi, la formation préparatoire au travail (FPT). L'éducation financière est donc un incontournable. Le programme *Mes finances, mes choix* est extrêmement pertinent. Les différents modules animés par, Marilou Guimont, sont très complémentaires à la théorie abordée dans les cours de mathématiques et de Préparation au marché du travail. Également, je dois dire que les modules sont bien conçus et qu'ils apportent des outils concrets aux élèves. Les cahiers du participant et les boîtes à outils permettent de consolider leurs apprentissages.

LE CJEDM DANS LA COMMUNAUTÉ



IMPLICATIONS DANS LE MILIEU



PARTENAIRES



MAJEUR

Services
Québec 

PRINCIPAUX

*Secrétariat
à la jeunesse*

Québec 

 **Desjardins**

GOUVERNEMENTAUX

Québec 

Canada 

PROJETS


CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE
MRC DE DEUX-MONTAGNES


MRC
Deux-Montagnes
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

TOUS
COMPLICES
pour
notre COMMUNAUTÉ



MISSION

Guider et accompagner les 16-35 ans
de la MRC Deux-Montagnes dans leur
cheminement vers l'emploi
et les études

VISION

Être l'incontournable organisme
pour la réussite des 16-35 ans
de la MRC Deux-Montagnes

VALEURS

Collaboration

Expertise

Agilité

HISTORIQUE

En 1995, le gouvernement du Québec, par l'entremise du Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA), décide de favoriser la création de Carrefours jeunesse-emploi. Ces nouveaux organismes sont issus d'une volonté d'intervenir sur les multiples problèmes d'insertion professionnelle des jeunes adultes : un taux élevé de chômage, une grande présence à l'aide de dernier recours et un haut taux de décrochage scolaire.

Le 20 novembre 1995, la députée du comté de Deux-Montagnes convoquait tous les acteurs locaux œuvrant auprès des 16 à 35 ans à une soirée d'information et de discussion sur l'éventuel CJE de la MRC Deux-Montagnes. Cette soirée a permis de former un comité provisoire dont le mandat fut de préparer un projet de CJE aux couleurs locales. Ce dernier était coprésidé par Martin Soucy et Patrice Paquette.

Après une étude sur les besoins des jeunes du territoire et des consultations publiques, le comité provisoire a déposé un projet au Secrétariat de l'action communautaire autonome le 26 février 1997. Le CJE a finalement vu le jour le 21 mai 1997 et a commencé à recevoir de la clientèle dès octobre 1997 grâce à une entente de partenariat conclue avec Jeunesse Atout.

Dès sa création, le CJEDM adopte une approche communautaire favorisant l'implication des forces vives de la région et des jeunes. À l'époque, sa mission s'exprimait donc ainsi :

- Un CJE dont la mission est d'abord orientée vers le développement de l'employabilité, mais dont l'approche tient compte des diverses facettes liées à l'individu assurant ainsi l'efficacité de son intervention ;
- Un CJE qui répond aux besoins de la clientèle des 16 à 35 ans, sans dédoubler l'offre de services actuelle et qui innovera en offrant de nouveaux produits ;
- Un CJE qui sert de catalyseur pour les organismes partenaires. Ceux-ci, pour accroître leur action, bénéficieront ainsi d'un agent de promotion dynamique et d'une table de concertation favorisant la coordination de l'offre globale de services dans la région ;
- Un CJE qui rend ses services et ses activités accessibles à l'ensemble des résidents de notre région, soit de Saint-Placide à Saint-Eustache, en prenant les moyens pour y parvenir ;
- Un CJE où les jeunes sont accueillis chaleureusement, sans égard à leur statut, et peuvent bénéficier d'une aide professionnelle et personnalisée leur fournissant les outils adéquats dans leur démarche.





•

Adresse

2705, boulevard des Promenades, suite 10
Deux-Montagnes, Québec, J7R 0A6

•

Téléphone
450 974-1635

Télécopieur
450 974-1077

•

Courriel
info@cjedm.qc.ca

•

Site Web
cjedm.qc.ca

