

2020-2021

# Rapport Annuel



**4**

MOT DES DIRIGEANTES

**7**

HISTORIQUE

**10**

L'ÉQUIPE

**8**

MISSION, VISION  
ET VALEURS

**15**

CONSEIL D'ADMINISTRATION

# Table des matières

---

# 18

**LE CJEDM DANS LA COMMUNAUTÉ**

# 20

**FAITS SAILLANTS**

Statistiques de la clientèle

Service d'aide à l'emploi

Projets

# 32

**PARTENAIRES**

---

# Mot des dirigeantes



**Dominique Gagnon, CRHA**  
Présidente

## Tout le chemin parcouru

Qui aurait pu prévoir le chemin parcouru depuis le 13 mars 2020 ?

Nous sommes tous passés de la peur et l'anxiété, à la recherche de solutions pour servir nos jeunes, et ce, en vagues successives.

De ma chaise de membre du CA ou plutôt derrière mon écran... j'ai pu voir combien Lyne, votre directrice générale, a travaillé pour assurer la santé et la sécurité des employés et des clients et adapter les pratiques, les horaires et les moyens de joindre nos jeunes selon les différents niveaux d'alertes.

J'ai vu des employés désireux de répondre aux besoins des clients et d'affronter leurs craintes pour assurer une présence physique et sécuritaire pour combler le besoin de soutien de nos jeunes.

Je tenais à souligner tous vos efforts. Je suis certaine que vous serez au poste pour l'année 2021 qui devrait nous ramener à un nouveau normal plus agréable.



**Lyne Doth**  
Directrice générale

## L'année où le nid s'est vidé

Sans préparation et sans avertissement, nous avons entamé le début de l'année avec une fermeture de notre organisation pour ouvrir la porte du virtuel. Le concept de gestion à distance est passé de la théorie à la pratique.

Installée à mon bureau improvisé à la maison, je me suis mise en action pour répondre aux questions suivantes :

- Comment peut-on offrir des services de qualité aux jeunes de notre territoire dans un contexte de pandémie?
- Quelles ressources ai-je en main pour poursuivre ma mission?
- Qui sont les principaux acteurs à interpeller pour assurer la réussite de ce virage à 180 degrés?

Trois questions. Deux réponses :

- L'équipe
- Le conseil d'administration

En leur tendant la main, j'ai trouvé la force et l'énergie de débiter la refonte de notre offre de services et de façonner notre « nouvelle réalité ».

Nous avons révisé nos pratiques pour continuer à réaliser notre mission : « *Guider et accompagner les 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes dans leur cheminement vers l'emploi et les études* » tout en respectant nos engagements envers nos bailleurs de fonds.

C'est grâce à l'incroyable capacité d'adaptation des membres de l'équipe et du conseil d'administration que nous avons pu répondre aux besoins des jeunes de façon virtuelle malgré les défis technologiques. C'est devant nos caméras chacun chez soi que nous avons constaté la résilience des acteurs du CJEDM et de la pertinence de nos valeurs organisationnelles :

**EXPERTISE  
COLLABORATION  
AGILITÉ**

Notre nid s'est peut-être vidé durant quelques semaines, mais l'équipe est maintenant de retour dans les locaux avec la volonté de desservir les jeunes de 16 à 35 ans de la MRC Deux-Montagnes dans un environnement sain et sécuritaire.



# Historique

En 1995, le gouvernement du Québec, par l'entremise du Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA), décide de favoriser la création de Carrefours jeunesse-emploi. Ces nouveaux organismes sont issus d'une volonté d'intervenir sur les multiples problèmes d'insertion professionnelle des jeunes adultes : un taux élevé de chômage, une grande présence à l'aide de dernier recours et un haut taux de décrochage scolaire.

Le 20 novembre 1995, la députée du comté de Deux-Montagnes convoquait tous les acteurs locaux œuvrant auprès des 16 à 35 ans à une soirée d'information et de discussion sur l'éventuel CJE de la MRC Deux-Montagnes. Cette soirée a permis de former un comité provisoire dont le mandat fut de préparer un projet de CJE aux couleurs locales. Ce dernier était coprésidé par Martin Soucy et Patrice Paquette.

Après une étude sur les besoins des jeunes du territoire et des consultations publiques, le comité provisoire a déposé un projet au Secrétariat de l'action communautaire autonome le 26 février 1997. Le CJE a finalement vu le jour le 21 mai 1997 et a commencé à recevoir de la clientèle dès octobre 1997 grâce à une entente de partenariat conclue avec Jeunesse Atout.

Dès sa création, le CJEDM adopte une approche communautaire favorisant l'implication des forces vives de la région et des jeunes. À l'époque, sa mission s'exprimait donc ainsi :

- Un CJE dont la mission est d'abord orientée vers le développement de l'employabilité, mais dont l'approche tient compte des diverses facettes liées à l'individu assurant ainsi l'efficacité de son intervention ;
- Un CJE qui répond aux besoins de la clientèle des 16 à 35 ans, sans dédoubler l'offre de services actuelle et qui innovera en offrant de nouveaux produits ;
- Un CJE qui sert de catalyseur pour les organismes partenaires. Ceux-ci, pour accroître leur action, bénéficieront ainsi d'un agent de promotion dynamique et d'une table de concertation favorisant la coordination de l'offre globale de services dans la région ;
- Un CJE qui rend ses services et ses activités accessibles à l'ensemble des résidents de notre région, soit de Saint-Placide à Saint-Eustache, en prenant les moyens pour y parvenir ;
- Un CJE où les jeunes sont accueillis chaleureusement, sans égard à leur statut, et peuvent bénéficier d'une aide professionnelle et personnalisée leur fournissant les outils adéquats dans leur démarche.



# Mission

Guider et accompagner les 16-35 ans  
de la MRC Deux-Montagnes dans leur  
cheminement vers l'emploi  
et les études



# Vision

Être l'incontournable organisme  
pour la réussite des 16-35 ans  
de la MRC Deux-Montagnes



# Valeurs

Collaboration

Expertise

Agilité



**« Se réunir est un début,  
rester ensemble est  
un progrès, travailler  
ensemble est la réussite »**

**- Henry Ford**

# L'équipe



## Lyne Doth

### Directrice générale

📅 Juin 2004

« Pour imaginer comment j'ai traversé l'année 2020-2021 comme directrice, je fais le parallèle avec le syndrome du nid vide qui évoque le sentiment de solitude et de perte que ressentent les parents, en particulier la mère, lors du départ de leurs enfants de la maison familiale. Je tiens à remercier les membres du conseil d'administration pour leur confiance en l'équipe et en moi. Votre écoute, votre disponibilité et votre support durant cette période ont fait en sorte que notre organisation demeure « l'incontournable organisme pour la réussite des 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes. »



## Sophie Jarry

### Adjointe administrative

📅 Avril 2019

« L'année 2020 a représenté un double défi pour moi : entrée en poste en tant qu'adjointe administrative et COVID-19, avec tout ce que ça implique. Plutôt colossal comme défi ! Face à cette situation qui nous a tous happés de plein fouet et que nous n'avons pas choisie...force est de constater que nous avons vécu notre lot de chamboulements et avons dû être en constante adaptation. Bien qu'heureuse et reconnaissante d'avoir eu la chance de conserver mon emploi, l'inquiétude et l'inconnu ont pris beaucoup de place dans nos vies. Je peux dire que les mots zen et 2020 n'ont pas fait bon ménage ! L'épisode Covid-19 fait toujours partie de notre réalité, mais, je tiens à remercier le CJEDM d'avoir réagi aussi rapidement, de façon hyper efficace et de nous avoir si bien soutenus. Je suis fière de faire partie de cette super équipe ! »



## Claudie Morel

### Agente de développement et de communication

📅 Août 2010

« 2020 est sans contredit une des années les plus mouvementées au CJEDM. Résilience, capacité d'adaptation, tolérance à l'ambiguïté résument bien l'essentiel des derniers mois. Nous entamons 2021 avec l'espoir de pouvoir revenir à la normale afin de poursuivre ce que nous faisons de mieux pour les jeunes en présentiel comme en virtuel : être l'incontournable organisme pour la réussite des 16-35 ans. »



## Marilou Brisebois

### Secrétaire-réceptionniste

📅 Mars 2020

« J'ai eu la chance d'intégrer la belle équipe du CJEDM à peine deux semaines avant le premier confinement. Malgré la situation de fermeture à la grandeur du Québec, j'ai pu garder mon nouvel emploi. J'ai appris à connaître le fonctionnement du CJE et ma nouvelle équipe à distance, en virtuel. Ce fut tout un défi avec les enfants à la maison, mais le fait de garder un lien étroit avec nos collègues a grandement allégé la situation. Notre directrice fut extraordinaire, son support et son suivi de nos réalités et de nos besoins, tout au long de cette année, ont été sans faille. L'année 2020 a été soulignée par les mots défi, adaptation et résilience pour tous et tout compte fait, je suis tellement reconnaissante et fière de faire partie de l'équipe du CJEDM ! »



## Suzanne Clavel

### Intervenante jeunesse



Février 2009

« La dernière année pour moi égale : ADAPTATION. Nous avons dû soutenir, accompagner, rassurer des jeunes en même temps que devoir nous aussi jongler avec une grande incertitude. Nous avons su modifier de façon rapide nos ateliers et notre accompagnement. Nous avons créé des concours de photos et des rencontres en mode virtuel avec les jeunes pour nous changer les idées. Nous avons même adapté nos différents ateliers. Cette année n'a pas été des plus évidente, il y a eu des côtés plus difficiles, mais aussi de beaux moments avec nos jeunes et notre équipe de travail. »



## Émilie Hamelin

### Intervenante jeunesse



Mai 2019

« Ma dernière année en tant qu'intervenante jeunesse au CJEDM a été une année d'adaptation. L'adaptation au télétravail, de mes pratiques d'interventions, aux nouvelles procédures, à travailler seule dans mon environnement personnel tout en devant demeurer dans un esprit professionnel. Si nous résumons cela, nous pouvons dire que c'était une année d'adaptation à une pandémie mondiale. Rien de plus anormal. Cette année particulière a également été une année de soulagement. Un soulagement, puisque j'ai gardé mon emploi, malgré que la terre semblait avoir arrêté de tourner. J'ai eu la chance de continuer à faire le travail que j'aime, à aider les personnes dans le besoin tout en pouvant continuer à subvenir à mes propres besoins. Bien que cela n'était pas sans défis, ce soulagement était le bienvenu dans cette période d'incertitude. Une année parsemée de moments de « ventilation » entre collègues, de lâcher-prise et d'un soupçon d'espoir vers un retour dans nos vieilles pantoufles confortables. »



## Maude Paul

### Intervenante jeunesse



Avril 2018

« Ah cette année... cela serait mentir de dire que la dernière année a été facile dans mon rôle d'intervenante. Est-ce qu'il y a seulement du négatif ? Il y a quelques mois, ma réponse aurait été un grand oui. Cependant, aujourd'hui je peux dire un non assez certain. Le Covid a été difficile sur le plan personnel et professionnel. Ce contexte assez spécial m'a amené à me questionner sur mes compétences professionnelles; ma place en tant qu'intervenante. Au final, ce fut gagnant. Je crois qu'après une année comme celle-ci, je peux dire que je suis une meilleure intervenante. Une intervenante comme celle pré-Covid, mais plus en mesure de réaliser sa valeur d'intervenante au quotidien. »



## Nancy Fortin

Conseillère en emploi jeunesse



Juin 2012

« Pour moi, l'année 2020-2021 s'est déroulée sous le signe de la résilience et de l'adaptation. Je ne suis pas de nature combative à la base donc, face à la bête j'ai plutôt opté pour d'autres stratégies. Bien entendu, je pourrais vous parler des difficultés, des problèmes de santé mentale, etc., mais non, moi, j'en ai assez entendu parler cette année. Outre les difficultés rencontrées par l'ensemble de la population mondiale, j'ai ressenti aussi le bien-être, l'apaisement et le début d'un renouveau chez certains. Le temps qui passe plus doucement, le plaisir de redécouvrir certains visages suite au confinement m'ont fait prendre conscience encore plus de l'importance de l'autre. Puisque tout se fait un peu plus lentement en mode virtuel, j'ai redécouvert ce plaisir de prendre le temps de rencontrer mes clients et aussi de redécouvrir mes collègues. M'attarder, questionner, observer. Vous dire le plaisir et le bonheur de les revoir! Parce que oui, la pandémie nous aura aussi réappris l'essentiel. »



## Éric Duchesneau

Conseiller en emploi jeunesse



Septembre 2016

« J'ai la chance d'avoir une équipe formidable avec qui je me sens bien de travailler. Notre directrice ainsi que notre CA ont su s'adapter avec brio à cette situation et ses mesures sanitaires changeantes avec lesquelles ils doivent encore aujourd'hui composer. Notre directrice a su maintenir son super leadership, faire preuve d'empathie, de flexibilité, d'accommodement et s'assurer que nous ne manquions de rien pour effectuer notre travail en toute quiétude : télétravail, enfants confinés, stress. Nous avons dû revoir nos méthodes de travail, entre autres, de rencontrer nos clients virtuellement. Ça m'a pris un temps à être à l'aise. Je suis surpris de constater à quel point je suis maintenant confortable d'animer mon groupe à distance, faire des CV, etc.. Ça m'a amené à sortir de ma zone de confort. Nous sommes en alternance télétravail et présentiel et j'y vois quand même quelques avantages. J'ai tout de même hâte que tout ça soit terminé. Je suis en manque de voir des visages souriants. »



## Noémie Farmer

Conseillère en emploi jeunesse



Février 2021

« J'ai complété mon baccalauréat en développement de carrière en novembre 2020. Ce faisant, j'ai terminé mon cheminement scolaire de façon très inattendue. Effectivement, l'obtention de mon diplôme fut beaucoup moins glorieuse que ce que je me suis toujours imaginé. Malgré la pandémie, j'ai pu me trouver un emploi dans un délai raisonnable et dans mon domaine d'étude. Or, cette expérience m'a fait réaliser à quel point la recherche d'emploi peut être inquiétante, difficile et précaire. Pour ma part, se chercher du travail est déjà un boulot à temps plein et en ajoutant la pandémie actuelle, c'est un défi supplémentaire qui nous demande de redoubler d'efforts et de patience. »



## Maude Tremblay-Fassler

Conseillère d'orientation



Juin 2020

« La dernière année a été synonyme de défis et d'adaptation ! Concernant l'intervention à distance, il était plus facile de rejoindre les clients rapidement et facilitait surtout l'accès aux services d'orientation des parents avec de jeunes enfants. Par contre, bien souvent, la confidentialité des rencontres n'était pas optimale, rendant l'introspection et les confidences personnelles des clients moins accessibles. Pour l'organisation du travail à la maison, je trouve qu'il a été difficile d'établir des frontières claires entre le temps de travail et le temps personnel. Pour moi, c'est surtout ce dernier aspect qui alourdit quelque peu la nouvelle façon de travailler. D'un autre côté, le soutien de l'équipe de travail et de la direction à travers ces changements a facilité l'adaptation; je me suis sentie entourée et comprise alors qu'on m'offrait les outils nécessaires pour m'ajuster à ces mesures. »



## Maryse St-Jacques

Agente de projet



Septembre 2018

« L'année 2020 a été une année de changements et d'adaptation à une nouvelle réalité. Adaptation au télétravail, parfois avec les enfants, et beaucoup de rencontres virtuelles! Nous avons dû nous réinventer afin de développer ou poursuivre nos projets. Par exemple, l'événement Les Mentors a été entièrement repensé et créé de façon virtuelle. Nous avons été agréablement surpris de voir que les jeunes ont autant participé que les années précédentes; autant dans le milieu scolaire que dans la communauté, malgré les contraintes de la situation actuelle. Petit à petit nous avons aussi recommencé à nous impliquer dans nos projets de volontariat et de bénévolat. Le CJEDM nous a offert un extraordinaire support tout au long de l'année. Nos valeurs de collaboration, d'expertise et d'agilité ont été grandement mises de l'avant! Je suis fière de faire partie de la grande équipe du RCJEQ ! »



## Marilou Guimont

Conseillère en éducation financière



Avril 2012

« La dernière année a été remplie de haut et de bas . Au début du confinement, lorsque nous étions tous en télétravail avec nos enfants, j'ai trouvé cela particulièrement difficile l'arrêt de mes ateliers et de devoir concilier travail et famille. Le CA et la direction du CJEDM ont su être très conciliants et flexibles, mais c'est moi qui me mettais de la pression. Étant une personne ayant besoin de bouger et de défis je me suis retrouvée confronté à faire des tâches qui ne me motivaient pas. Heureusement en septembre dernier, j'ai pu recommencer à offrir mes ateliers dans les écoles et les organismes. Malgré les mesures sanitaires, je suis extrêmement choyée de pouvoir donner les ateliers MFMC en présentiel dans la communauté. »



# Conseil d'administration



**Élise Duplessis**

Secrétaire

 2017

« La dernière année a permis de tester notre capacité d'adaptation. L'adaptation au télétravail, l'adaptation aux mesures sanitaires, l'adaptation à vivre dans l'incertitude. Comme la situation a évolué tout au long de l'année en fonction de la courbe de transmission du virus, nous devons rester informés, être à l'affût des changements et des nouvelles mesures. Le CJEDM a su s'adapter et assurer la continuité des services offerts aux jeunes, en toute sécurité, grâce à l'agilité de la direction générale supportée par le conseil d'administration, sans oublier l'excellente collaboration des employés. C'est la preuve qu'ensemble tout est possible ! »



**Dominique Gagnon**

Présidente

 2014



**Richard Galli**

Vice-président

 2015

« Membre du CA depuis plusieurs années déjà, je confirme que l'année qui vient de passer fut pleine de défis et de rebondissements. Dans ce contexte inédit, l'équipe du CJEDM a su démontrer une belle agilité afin de continuer à répondre aux besoins de ses clients, tout en s'adaptant aux limites imposées par la situation sanitaire. Plus que jamais, la mission de l'organisme prend tout son sens face aux difficultés de toutes sortes vécues par les 16-35 ans de la région. »



**Marc-André Lachanche**

Trésorier

 2018

« J'ai joint le conseil d'administration en 2018 et depuis quelques mois, j'ai le grand privilège de m'impliquer à titre de trésorier. Je crois fortement aux valeurs de cette organisation et de sa mission auprès des jeunes de notre milieu. De plus, avec la situation actuelle de la pandémie, l'entraide est plus qu'essentielle! Je souhaite, donc, apporter mes connaissances et mon expérience au CJEDM afin de les appuyer dans l'éducation financière auprès des jeunes. »



**Natacha Brisson**

Administratrice



« Je suis arrivée en décembre alors qu'on venait de traverser la 2e vague. J'ai senti à titre d'administratrice que la direction générale et le conseil d'administration avaient géré les nombreux changements avec beaucoup d'agilité. Ce mot revient souvent, car il est dans les valeurs du CJEDM et il a pris tout son sens dans la dernière année. La clientèle a toujours été au centre des préoccupations de l'équipe et c'est ce qui a ajouté beaucoup d'humanisme aux adaptations nécessaires. »



**Yves-Cédric Koyo**

Administrateur



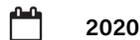
**Yan Robitaille**

Administrateur



**Marie-Pier Couture**

Administratrice de la relève



« Bien que la dernière année ait été difficile pour les raisons que nous connaissons tous, je tiens à lever mon chapeau à toute l'équipe du CJEDM qui a gardé le cap coûte que coûte et a su faire preuve de proactivité dans le but de répondre à sa mission. Je suis fière de les suivre et de les appuyer dans leur travail acharné. Je souhaite sincèrement qu'un plus grand nombre de personnes découvrent les services du CJEDM et partagent leurs bienfaits et leur importance dans leur réseau. Continuons de fournir aux jeunes tous les outils pour leur permettre de prendre la place qui leur revient et ainsi les mener encore plus loin! »



**Caroline Badeau**

Administratrice



« À chaque journée, je m'émerveille devant le monde, les cultures et les gens. M'impliquer au CJEDM va de pair avec mon intérêt pour les autres, particulièrement pour les jeunes qui formeront l'avenir. La pandémie nous aura d'autant plus rappelé à quel point nos contacts avec nos amis, notre famille et nos collègues (étudiants ou de travail) sont importants. En cette période un peu plus difficile, je suis contente de m'impliquer au sein du CA pour soutenir le développement des jeunes de notre région. »



# Le CJEDM dans la communauté

# Implications dans le milieu

- Table en santé mentale
- Table en sécurité alimentaire (SA3)
- Comité régional Mes finances, mes choix (MFMC)
- Table de concertation en itinérance
- Aile relève (CCI2M)
- Tous complices pour notre communauté (TCPNC)
- Cellule 12-25
- Coalition des acteurs jeunesse (CAJ)
- Comité régional pour l'autonomie des femmes des Laurentides (CRAF)
- Persévérons ensemble (PE)

# Faits saillants



# Statistiques de la clientèle

Du 1<sup>er</sup> avril 2020 au 31 mars 2021

## Genre des participants

Masculin .....	231
Féminin .....	204
Autre.....	1
<b>Total .....</b>	<b>436</b>



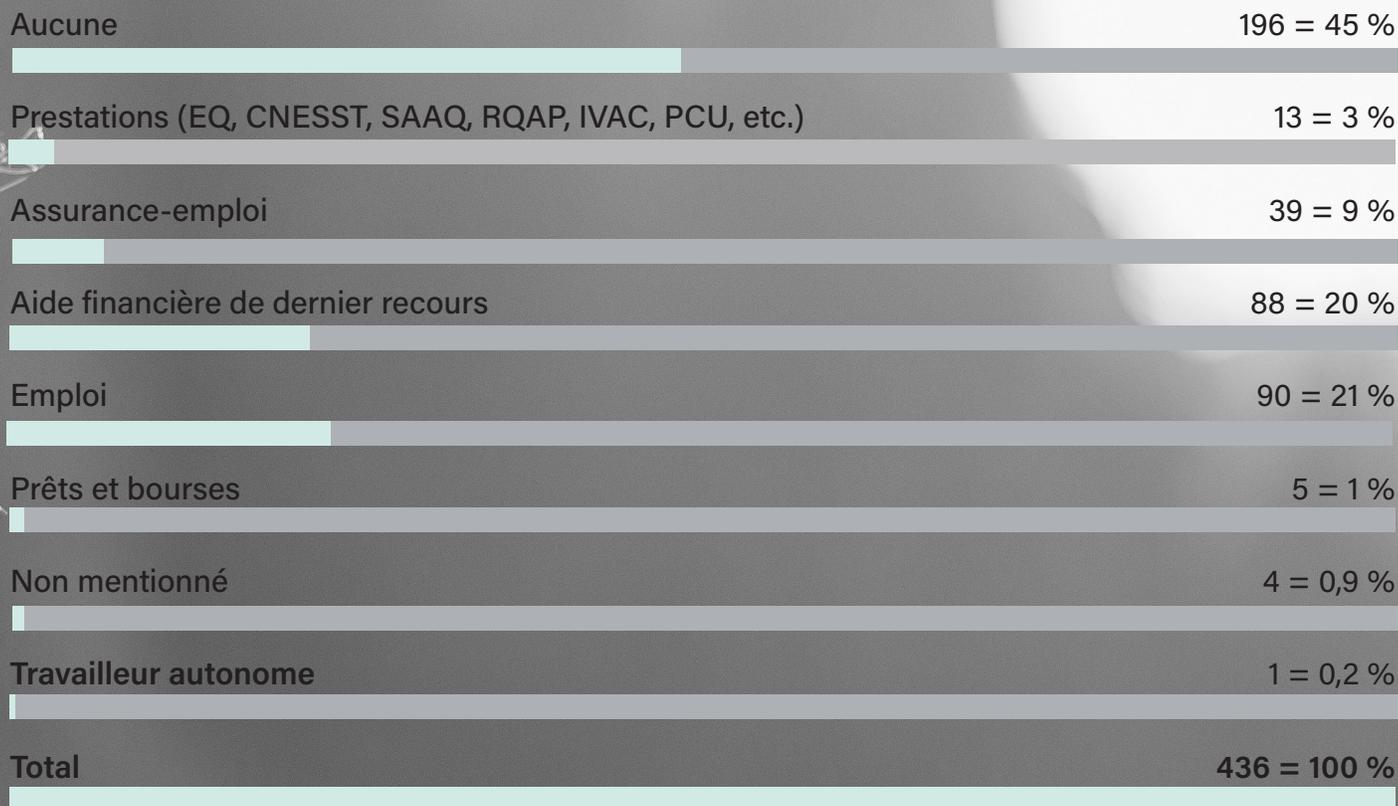
53%

47%

## Provenance des participants

VILLES	NOMBRE	%
Deux-Montagnes	72	17%
Oka	9	2%
Pointe-Calumet	25	6%
Saint-Eustache	230	52%
Saint-Joseph-du-Lac	23	5%
Sainte-Marthe-sur-le-lac	53	12%
Saint-Placide	5	1%
Extérieur de la MRC Deux-Montagnes	19	4%
<b>Total</b>	<b>436</b>	<b>100%</b>

# Sources de revenus



## Niveau de scolarité

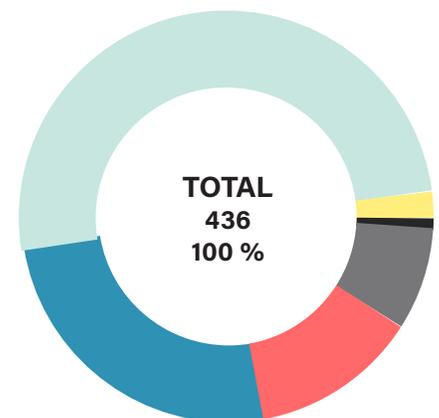
---

NIVEAU	NOMBRE	%
Primaire	108	25%
Secondaire	295	68%
Formation des adultes	2	0,4%
Collégial	20	5%
Universitaire	11	2%
<b>TOTAL</b>	<b>436</b>	<b>100%</b>

## Âge des participants

---

 0 à 14 ans	39	9 %
 15 à 20 ans	211	48 %
 21 à 25 ans	96	22 %
 26 à 30 ans	67	15 %
 31 à 35 ans	22	5 %
 36 à 40 ans	1	1 %



# Résultats de l'entente Services Québec

Entente financière réalisée entre le 1er juillet 2020 et le 30 juin 2021

**1er juillet 2020 au 31 mars 2021**

Cible participants	318
Total participants	150

**Départ@9**

**18-29 ans**

Clientèle

**7**

Nombre de jeunes

## OBJECTIF

Permettre aux participants qui éprouvent des difficultés importantes de se mettre en mouvement, afin de faciliter leur retour en emploi ou aux études.



## Groupe 3

**16-35 ans**

Clientèle

**25**

Nombre de jeunes

### OBJECTIF

Toute clientèle sélectionnée par Services Québec ayant besoin d'aide pour identifier ou valider un choix professionnel, afin d'effectuer un retour en formation ou d'intégrer le marché du travail.

## Groupe 4, volet 1

**16-35 ans**

Clientèle

**43**

Nombre de jeunes

### OBJECTIF

Offrir un soutien structuré et une aide-conseil sur les techniques et pratiques en matière de recherche d'emploi à des personnes prêtes à intégrer le marché du travail.



## Groupe 6 - Recherche d'emploi & Remise en forme scolaire

**16-35 ans**

Clientèle

**72**

Nombre de jeunes

### OBJECTIF - RE

Soutenir les participants rencontrant des difficultés ou des obstacles à trouver, intégrer et maintenir un emploi par la résolution de problématiques et l'augmentation de leur niveau d'employabilité, afin de faciliter leur accès au marché du travail.

### OBJECTIF - REFS

Permettre aux participants d'améliorer leur motivation, leur persévérance et leur offrir une meilleure perspective de succès dans leurs études.

## Groupe 6 - École au Carrefour

**16-35 ans**

Clientèle

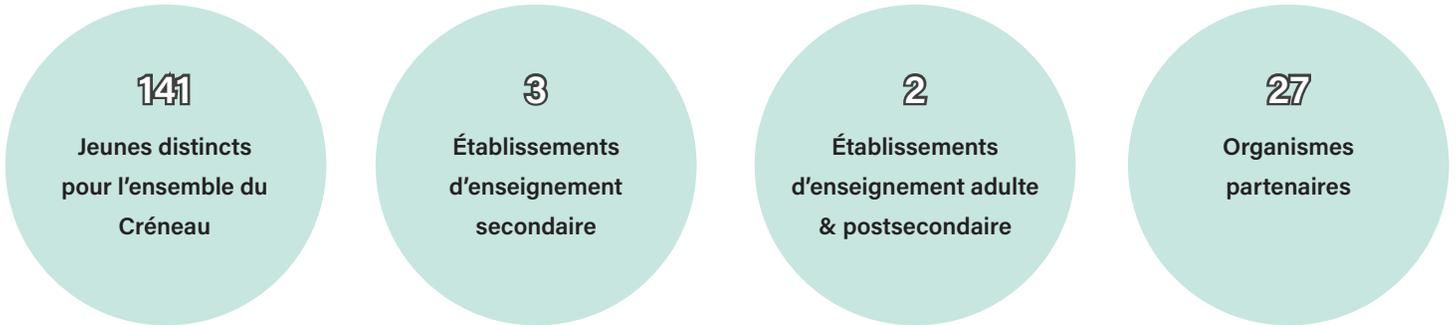
**3**

Nombre de jeunes

### OBJECTIF

Accompagner et intervenir dans la persévérance scolaire des participants peu ou pas scolarisés, afin de favoriser un éventuel retour intensif en formation.

# Créneau carrefour jeunesse



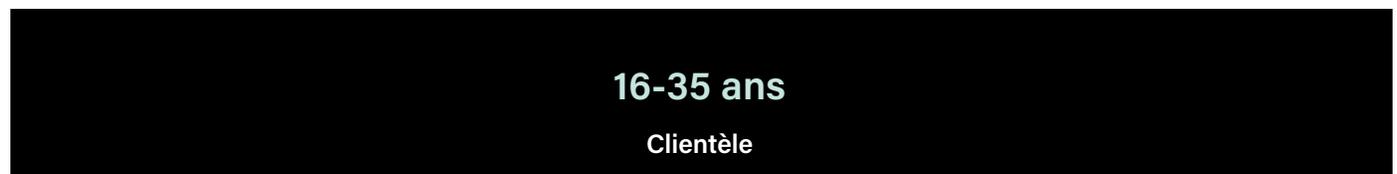
## Persévérance scolaire



### Objectif

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études.

## Projet d'implication sociale



### Objectif

Favoriser la mise en mouvement des jeunes et contribuer au développement de leur autonomie.

## Autonomie personnelle et sociale

16-35 ans

Clientèle

20

Nombre de jeunes

### Objectif

Soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité, afin de favoriser le développement de leur autonomie sur le plan personnel et social.

## Volontariat

18-35 ans

Clientèle

22

Nombre de jeunes

4

Projets de volontariat

### Objectif

Favoriser l'engagement des jeunes et l'appropriation des enjeux locaux par la réalisation d'un projet d'utilité collective.

#### Projets 2020-2021

- *Porte-Panier*
  - *Consultation jeunesse*
  - *Cuisine ta bouffe*
  - *Escouade CJEDM*
1. *Distribution alimentaire Petite Maison de Pointe-Calumet*
  2. *Distribution alimentaire Centre d'entraide Racine-Lavoie*
  3. *Tri et entrepôt - Comité d'aide alimentaire des Patriotes*
  4. *Cuisine de transformation - Comité d'aide alimentaire des Patriotes*
  5. *Jardins collectifs - Petite Maison de Pointe-Calumet*
  6. *Projet individuel avec Daphnée*
  7. *Projet individuel avec Anthony*
  8. *Projet Vétérans - St-Valentin*



# Entrepreneuriat

2e cycle du secondaire/hors 2e cycle du secondaire

13

Clientèle

Nombre de jeunes

## Objectif

Maximiser les occasions pour les jeunes de réaliser des projets entrepreneuriaux afin de leur faire vivre des expériences concrètes et, ainsi, contribuer au développement de la culture entrepreneuriale.

### Projet - Les Mentors

- *Le potager ténébreux*
- *L'environnement j'y pense et j'agis*
- *Sonyc Athletes Development*
- *La Boîte Brune*
- *Projet BD 2021*

# Bénévolat

2e cycle du secondaire/hors 2e cycle du secondaire

32

Clientèle

Nombre de jeunes

## Objectif

Multiplier les occasions d'implication dans le milieu.

### Projets 2020-2021

- *Maison des jeunes Le Spot*
- *Comité étudiant 2020-2021 - Centre de formation continue des Patriotes*
- *Projet de bénévolat Not Alone - École secondaire des Patriotes*
- *Conseil d'élèves - Polyvalente Deux-Montagnes*



# Mes finances, mes choix Desjardins

---

**16-25 ans**

Clientèle

**637**

Nombre de jeunes

**89**

Nombre d'ateliers

## Objectif

Ateliers interactifs abordant l'éducation financière offerts en milieu scolaire (écoles secondaires, centre de formation aux adultes, centre de formation professionnelle et dans la communauté (organismes, entreprises, etc.)



# Partenaires

## Majeur

---

# Services Québec

## Principaux

---

Secrétariat  
à la jeunesse

Québec 

 Desjardins

## Gouvernementaux

---

Québec 

Canada 

## Projets

---





**Carrefour**  
jeunesse-emploi  
de la MRC Deux-Montagnes

•  
**Adresse**

2705, boulevard des Promenades, suite 10  
Deux-Montagnes Québec J7R 0A6

•  
**Téléphone**  
450 974-1635

**Télécopieur**  
450 974-1077

•  
**Courriel**  
[info@cjedm.qc.ca](mailto:info@cjedm.qc.ca)

•  
**Site Web**  
[www.cjedm.qc.ca](http://www.cjedm.qc.ca)

