

Le Carrefour Jeunesse-emploi de la MRC Deux-Montagnes (CJEDM), organisme à but non lucratif, a pour mission d'accompagner gratuitement les 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes dans leur cheminement vers l'emploi et les études. Les valeurs mises de l'avant par le CJEDM sont la collaboration, l'expertise et l'agilité.

Intervenant jeunesse

Intervention par la nature et l'aventure

Le CJEDM est la recherche d'une personne **passionnée par la nature et l'aventure** pour compléter son équipe dynamique. La personne aura comme responsabilités de mettre en place le projet **Persévérant de nature**. Plus précisément, elle devra :

- Promouvoir le projet auprès des partenaires du milieu
- Recruter les participants
- Accompagner les participants dans une démarche individuelle (plan d'intervention) et de groupe (expédition d'aventure)
- Animer des ateliers portant sur divers sujets
- Effectuer la tenue de dossier : rédaction de plan d'action, notes évolutives, suivi post-participation, etc.

Persévérant de nature est un projet novateur qui se donne comme objectif de rejoindre les jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) en leur proposant une intervention psychosociale par la nature et l'aventure. À la suite d'une phase préparatoire, les jeunes auront l'opportunité de participer à une expédition en nature d'une durée de 4 jours. Le séjour sera conçu de manière à proposer des défis intéressants aux participants et de leur permettre de développer diverses compétences touchant le savoir-être et le savoir-faire afin de favoriser, éventuellement, une intégration réussie sur le marché de l'emploi, de favoriser un retour aux études et d'améliorer les conditions générales.

L'intervenant bénéficiera d'une formation en intervention par la nature et l'aventure et d'un accompagnement de l'organisme Face aux vents (<https://faceauxvents.org/>) pour la réalisation des séjours.

Critères d'embauche

- DEC en Travail social / DEC en gestion et intervention de loisir/
DEC en éducation spécialisée
- Maîtrise de la langue française (orale et écrite)
- Expérience auprès d'une clientèle de 16-35 ans
- Connaissance des organisations de la MRC Deux-Montagnes
- Bilinguisme (atout)

Aptitudes \ qualités recherchées

- Collaboration
- Aimer le travail d'équipe
- Autonomie
- Facilité à communiquer
- Aimer travailler avec les jeunes
- Capacité à être confronté à des difficultés psychosociales

Conditions de travail offertes

- Emploi à 35 heures par semaine
- Disponibilités demandées : lundi au jeudi de 8h30 à 16h30 et vendredi 8h30 à 12h
- Possibilité de télétravail pour une partie du mandat
- Salaire : entre 23,97\$ et 28,52\$
- Assurance collective payée à 50% par l'employeur (médicaments, dents, etc.)
- Programme d'aide aux employés (PAE) payé à 100% par l'employeur
- Comité social
- Jusqu'à 10 jours de congés mobiles
- Fermeture du bureau pour le congé des fêtes et assumé à 100% par l'employeur (+/- 2 semaines)
- Budget de formation annuel
- Régime volontaire d'épargne-retraite (RVER) avec contribution de l'employeur
- Heures de participation citoyenne payées par l'employeur
- Climat de travail agréable et chaleureux

Lieu

- Emploi à proximité de l'autoroute 640 et des transports en commun
- Stationnement gratuit
- Près des épiceries, commerces, restaurants, etc.

Date d'entrée en fonction : août

Tu veux joindre notre équipe ! Envoie-nous ton cv à recrutement@cjedm.qc.ca

Le CJEDM remercie tous les candidats. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.
Le masculin est utilisé sans discrimination; dans le but d'alléger le texte.

Avec la participation financière de: