



RAPPORT ANNUEL

2022-2023



Carrefour
jeunesse-emploi
de la MRC Deux-Montagnes

TABLE DES MATIÈRES

1	Historique Mot de la présidente	4
2	Conseil d'administration	5
3	Mot de la directrice générale	6
4	L'équipe	6
5	Ce qui fait de nous le CJEDM	9
6	Faits saillants	10
7	Ententes financières	12
8	Le CJEDM, employeur de coeur	17
9	La programmation, un aperçu	19
10	Le CJEDM dans la communauté	20
11	Le CJEDM en action	20
12	Partenaires	21



HISTORIQUE

PLUS D'UN DEMI SIÈCLE

Le Carrefour jeunesse-emploi de la MRC Deux-Montagnes (CJEDM) est un organisme à but non lucratif qui a été fondé en 1997 à la suite d'une démarche de différents acteurs jeunesse, politiques, économiques, communautaires et d'employabilité issus de la MRC Deux-Montagnes.

Le CJEDM propose aux jeunes âgés de 16 à 35 ans de la MRC une approche globale et personnalisée. Des services gratuits en recherche d'emploi, en orientation, en intervention psychosociale ainsi que par l'entremise de différents projets touchant l'éducation financière, l'entrepreneuriat, le bénévolat, le volontariat, l'intervention par la nature, la persévérance scolaire et la réussite éducative se réalisent en partenariat avec les acteurs du milieu.

Nos services sont complémentaires à ceux de Services Québec et aux services des partenaires jeunesse de notre milieu avec lesquels nous travaillons depuis 26 ans.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

UNE ANNÉE SOUS LE SIGNE DU CHANGEMENT

L'année 2022 a débuté avec un sentiment palpable de renouveau post-pandémique, qui a amené l'équipe du CJEDM à se relever les manches et à faire face aux nombreux défis apportés par ce vent de changement. L'année a débuté avec une mise au point grâce à une réflexion sur les réalisations des trois dernières années, qui ont élevé l'équipe à un autre niveau. Cette réflexion s'est poursuivie lors de séances de remue-méninges, regroupant personnel et membres du conseil d'administration. Plusieurs sujets ont été abordés : les forces, les faiblesses, les défis et les opportunités de l'organisme, ainsi que des projets d'innovation potentiels pour l'organisation dans un avenir rapproché.

Ces exercices ont grandement donné le ton aux mois qui ont suivi! En effet, de nouveaux projets se sont concrétisés, dont deux qui ont impliqué de nouvelles clientèles jeunes. De plus, le CJEDM a augmenté sa présence sur les réseaux sociaux grâce à des formations et du coaching. En plus de la création de capsules vidéos pour promouvoir les services de l'organisme, les membres de l'équipe se sont davantage dévoilés sur les plateformes sociales afin de garder un contact privilégié avec leur clientèle. Bravo pour votre audace et votre souci constant de répondre aux besoins de vos jeunes!

Enfin, 2022 s'est couronné par d'autres changements au niveau de la structure organisationnelle, notamment à la suite de la confirmation d'un nouveau financement pour soutenir la mission du Carrefour. Une excellente nouvelle pour la pérennité de l'organisme, mais qui vient avec son lot de défis. Notre directrice générale a su faire preuve d'énormément de leadership avec sa troupe, ce qui est tout à son honneur.

Chapeau à toute l'équipe pour votre dévouement et votre enthousiasme intarissable!

CONSEIL D'ADMINISTRATION

UNE NOUVELLE VENUE



Marie-Pier Couture
Présidente

2020

Travailleuse autonome
MP Communications



Richard Galli
Administrateur

2015

Directeur
Centre de formation
continue des Patriotes



Natasha Brisson
Administratrice

2021

Directrice générale
Télévision des Basses-
Laurentides



Marc-André Lachance
Trésorier

2018

Directeur Principal
Développement de marché
Caisse Desjardins St-
Eustache-Deux-Montagnes



Élise Duplessis
Secrétaire

2017

Directrice RH
Tri-Textco Inc.



Priscilla Lamontagne
Administratrice

2022

Conseillère municipale
Ville de Sainte-Marthe-sur-
le-Lac



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

LE PILLIER FONDAMENTAL

Le CJEDM – un livre, une histoire

Cette année, le CJEDM a tourné une page importante de son histoire. Cette page boucle un chapitre où notre organisation n'avait qu'une personne qui tenait le gouvernail. Effectivement, en 2021, nous avons intégré les rôles de responsable dans notre structure pour officialiser les mandats des Piliers. Cette actualisation administrative, pour répondre aux exigences toujours grandissantes des bailleurs de fonds, s'est concrétisée par la création du poste de direction générale adjointe.

Bien que nous ayons l'habitude de faire rayonner nos actions pour guider et accompagner les 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes dans leur cheminement vers l'emploi et les études (c'est normal, car c'est notre MISSION), il ne faut pas oublier que chaque action du CJEDM nécessite une contribution de notre équipe administrative.

Cette actualisation, qui a été réalisée grâce à la confiance des membres de notre conseil d'administration et au soutien de l'équipe, permettra à notre organisation d'être suffisamment outillée pour réaliser des dossiers majeurs dans les prochaines années, comme la mise en application de notre plan stratégique triennal et pour contribuer à la révision du mode de financement des CJE du Québec.

Maintenant que cette page est tournée, il faut reprendre le crayon et continuer à rédiger la belle histoire du CJEDM.

L'ÉQUIPE

S'UNIR POUR RENFORCIR

L'année 2022-2023 a été caractérisée par l'actualisation de la structure organisationnelle ainsi que la création de nouveaux postes et projets. Le CJEDM a la chance de compter sur une équipe de professionnels engagés et impliqués pour opérationnaliser ces grands changements. Une équipe solide qui prend soin les uns des autres. Une équipe où les fous rires et le plaisir sont garantis, mais surtout des personnes de cœur sur lesquelles les jeunes peuvent réellement compter.

Pour mettre de l'avant leur apport, quoi de mieux que de vous présenter les personnes qui font du CJEDM ce qu'il est.



Lyne Doth : Directrice générale

Au CJEDM depuis 2006

Tout le monde qui la côtoie sait combien de temps et d'amour elle déploie chaque jour en tant que directrice de notre organisation. Certains lundis, Lyne apporte du pain aux bananes, parfois des muffins ou même un gâteau à la mayonnaise juste parce qu'elle en a envie. Lyne nous fait rire du matin tôt jusqu'à la fin de la journée. Comme un loup alpha, Lyne est le dernier loup, bien derrière. Depuis sa position, elle mobilise le groupe, et nous pousse dans la bonne direction. C'est une leader qui impose l'esprit d'entraide en ne laissant personne derrière. Lyne croit en chaque membre de son équipe en nous poussant continuellement vers le haut. - Marilou Brisebois -

Marilou Brisebois : Secrétaire-réceptionniste

Au CJEDM depuis 2020

Si vous voyagez dans la contrée de Deux-Montagnes, faites un arrêt au Carrefour jeunesse-emploi. Vous y trouverez une équipe professionnelle, dévouée et enjouée, dont le point d'entrée incontournable s'appelle Marilou Brisebois-Brunet, notre réceptionniste! Que vous ayez besoin de rencontrer un intervenant ou d'un brin de jasette tout simplement, vous apprécierez son air calme et son sourire rassurant. Quand Marilou fait des commissions pour le Carrefour, elle en profite pour faire de petites attentions personnalisées pour les membres de l'équipe. Oui! Oui! Elle est de ce genre-là! Je pense que si l'équipe du Carrefour était perdue dans le désert, Marilou aurait un sac à main avec tout le nécessaire pour notre survie! Grâce à elle, on ne manque de rien! N.B. Parlez-lui de ses tableaux, c'est une artiste dans l'âme! - Louis Bureau -

Sophie Jarry : Adjointe administrative

Au CJEDM depuis 2019

Spontanéité incarnée, Sophie fait vibrer le cœur du CJEDM par son rire légendaire. Impliquée dans la mission du CJEDM et ouverte d'esprit, elle n'hésite pas à échanger et participer avec les clients au besoin, allant au-delà de ses fonctions principales. La même chose peut être dite avec ses collègues avec qui elle sait tisser des liens de confiance. Avoir Sophie dans son équipe assure une chaleur et un humanisme essentiels. Elle fait preuve d'une patience et d'une bienveillance à toute épreuve. Parler administration n'aura jamais été aussi fun, facile et efficace! - Jean-Nicolas Charlebois -

Claudie Morel :

Agente de développement et des communications

Au CJEDM depuis 2010

Claudie, une femme de tête, efficace et impliquée. Claudie a la capacité de répondre à un courriel avant même qu'on n'ait envoyé notre demande, c'est à ce point qu'elle est efficace. Une personne mystérieuse, mais des plus agréable à découvrir. Si vous avez besoin d'aide, elle sera toujours présente, et ce rapidement. À la fois créative dans ses publications et ses visuels, elle nous aide à nous sortir de notre zone de confort et faire connaître le CJEDM comme il se doit d'être connu. Une ambassadrice hors pair! - Maude Paul -

Suzanne Clavel : Coordinatrice clinique

Au CJEDM depuis 2009

Suzanne, une valentine sous toutes les formes. Suzanne est une collègue débordante d'énergie, une "jaune dans le tapis" comme dirait-on dans notre jargon NOVA. Une personne qui apporte de la douceur, des sourires et beaucoup de rires partout où elle va. Toujours le bon mot à dire, toujours la phrase qui rassure, elle incarne un rôle important auprès de ses collègues et des jeunes. Une femme engagée et impliquée au CJEDM. Nous sommes plus que reconnaissants de pouvoir compter sur cette personne extraordinaire depuis de nombreuses années. - Maude Paul -

Maude Paul : Intervenante jeunesse

Au CJEDM depuis 2018

Maude est apparue au CJEDM le lundi 16 avril 2018 à 8h23. Depuis son arrivée, cette personne ne cesse de nous surprendre et de nous cajoler le cœur de son adorable personnalité. Son enthousiasme, son ambition, sa détermination, son professionnalisme, son implication, son écoute, son sens de l'humour et son sourire contagieux ne sont qu'une parcelle de ses nombreuses qualités. Quand Maude est présente au CJEDM, on se sent entouré d'un vent de fraîcheur qui fait vraiment du bien. C'est un réel privilège de côtoyer Maude. - Éric Duchesneau -

Émilie Hamelin : Intervenante jeunesse

Au CJEDM depuis 2019

Une intervenante rassurante, à l'écoute et compréhensive. Débordante de créativité, Émilie fait toujours preuve d'innovation dans ses projets et interventions. Caractérisée par sa personnalité pétillante et ses « Super! », elle fait toute une différence dans l'équipe, par son implication, ses rires, son charisme et son désir de toujours aider ses collègues et les jeunes. - Maude Paul -



Louis Bureau : Intervenant jeunesse

Au CJEDM depuis 2022

Louis est arrivé parmi nous, en octobre 2022, en faisant le grand saut dans un projet qui demande énormément d'adaptation. En effet, arriver dans une nouvelle équipe de travail et accepter de faire des séjours dans le bois sans électricité avec une gang de jeunes, CHAPEAU CHER COLLÈGUE ! Il est une personne calme et surprenante par ses expressions de la Beauce. Même s'il est souvent à l'extérieur du CJEDM pour amener les jeunes à sortir de leur zone de confort, Louis est un collègue en or avec qui il est toujours agréable de discuter. - Suzanne Clavel -

Éric Duchesneau : Conseiller en emploi jeunesse

Au CJEDM depuis 2016

Éric anime l'équipe avec son côté enjoué, toujours prêt à nous faire rigoler. Grâce à sa touche d'humour, l'ambiance est toujours décontractée. Il est un indispensable au sein du comité « Hop la Vie ». Conseiller en emploi d'expérience, il sait aider les jeunes avec brio. Grâce à son approche humaine et son écoute attentive, Éric est soucieux de guider les jeunes à maximiser leur plein potentiel. Il s'assure aussi du bien-être de son équipe, surtout en prenant son rôle de porteur d'eau très au sérieux. Éric a aussi de nombreux talents créatifs : musicien compositeur et chansonnier ainsi que Père Noël à ses heures. - Maryse St-Jacques -

Noémie Farmer : Conseillère en emploi jeunesse

Au CJEDM depuis 2021

C'est une collègue en or! Spontanée et souriante, c'est un plaisir de travailler avec elle. Sa joie de vivre est contagieuse et ses expressions pastorales sont pour le moins surprenantes. Noémie est empathique et à l'écoute. Elle essayera de comprendre votre point de vue, ce que vous ressentez sans jugement. Son énergie positive et son naturel comique agrémentent réellement notre quotidien au travail ! - Marilou Brisebois -

Jean-Nicolas Charlebois : Conseiller en emploi jeunesse

Au CJEDM depuis 2022

Jean-Nicolas est une personne très facile d'approche avec un grand sens de l'humour. Il a une facilité à créer des liens avec les jeunes, ainsi qu'avec ses collègues. Son authenticité, son humour et son professionnalisme nous permettent d'être facilement en confiance. C'est une personne très engagée qui aime faire du bien autour de lui par sa grande empathie. - Marilou Guimont -

Marilou Guimont : Conseillère en éducation financière

Au CJEDM depuis 2012

Femme d'action et aux multiples talents, Marilou apporte sa touche magique à chacun des projets dans lesquels elle s'implique. Amenez-en des défis! Elle est également une femme de cœur pour qui le bien-être des jeunes est primordial et sincère. Au-delà d'être une collègue si inspirante et précieuse, Marilou est une personne en or avec un sens de l'humour incomparable ! - Sophie Jarry -

Maryse St-Jacques : Agente de projet

Au CJEDM depuis 2018

Non, mais, quelle femme étonnante ! Elle possède une ouverture d'esprit hors du commun et ne cesse de vouloir

comprendre davantage l'humain et la vie en général. Maryse a de l'initiative et de l'écoute à revendre ce qui en fait une agente de projets exceptionnelle. Travaillante, passionnée, généreuse, elle amène notre organisme à un autre niveau grâce ses idées et son dévouement sans faille. -Marilou Brisebois -

Laurence Viau : Conseillère en orientation à contrat

Au CJEDM depuis 2022

Impliquée dans plusieurs Carrefours jeunesse-emploi dans la région des Laurentides, Laurence fait vibrer le CJEDM par sa bonne humeur contagieuse. Elle est toujours à la recherche de développer le plein potentiel des jeunes. - Maude Paul -

Jenny Isabelle-Dubé : Conseillère en orientation à contrat

Au CJEDM depuis 2023

Même à distance, Jenny trouve le tour de nous faire rire et d'enseigner nos journées au CJEDM. Faisant preuve d'une grande chaleur humaine, elle a à cœur le développement des jeunes dans toutes les sphères de leur vie. - Maude Paul -

Angélique Brin : Stagiaire en Technique de travail social

2022-2023

Angélique est la définition d'une force tranquille. Méthodique et appliquée dans tout ce qu'elle entreprend, elle est soucieuse du bien-être des autres et cela s'est reflété au travers son stage. Bonne chance pour la suite ! - Maude Paul -

Gabriel Renière-Roy : Stagiaire en Technique de travail social, 2022

Gabriel s'est démarqué par sa volonté d'apprendre et sa capacité à sortir de sa zone de confort. Il avait la mission du CJEDM à cœur et cela se transposait dans ses interventions auprès des jeunes. Bonne chance pour la suite. - Maude Paul -

Nancy Fortin : Conseillère en emploi jeunesse

2012 à 2023 - Départ janvier 2023

Le départ de Nancy fut marquant pour l'équipe. La perte d'une deuxième maman, d'une confidente en or et d'une conseillère exemplaire. Connue pour sa douceur, sa générosité et son calme, mais aussi pour son enthousiasme, sa spontanéité et son sens de l'humour débordant. Nous sommes plus que reconnaissants d'avoir pu compter sur Nancy pendant 10 années. Nous te souhaitons le meilleur. Merci pour tout ! - Maude Paul -

Marie-Josée Lafleur : Secrétaire-réceptionniste

2022 à 2023 - Départ janvier 2023

Mère de famille dévouée, c'est une personne qui dégage une belle énergie. Sa présence fût apaisante. Elle est créative, entreprenante et possède une belle ouverture d'esprit! Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans tout ce qu'elle entreprendra. - Marilou Brisebois -

Ilyas Rijalleblad : Emploi d'été Canada, Intervenant jeunesse Été 2022

Ilyas s'est démarqué par son calme, sa créativité débordante ainsi que son originalité. Il a su animer les jeunes avec brio et leur faire découvrir de nouvelles activités. Toujours partant à aider les intervenantes, il a été très aidant lors de la Semaine des enfants, ainsi que dans la création de nouveaux ateliers pour les clients. - Maude Paul -

CE QUI FAIT DE NOUS LE CJEDM

LA FORCE DE L'UNICITÉ



Mission

Guider et accompagner les 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes dans leur cheminement vers l'emploi ou les études



Vision

Être l'incontournable organisme pour la réussite des 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes.



Valeurs

| COLLABORATION |

Travail d'équipe, un pour tous et tous pour un, liens avec les partenaires du milieu, se connaître et chercher à comprendre les autres.

| AGILITÉ |

Se virer de bord sur un dix cennes, adaptation et flexibilité, trouver une façon de dire oui, contribuer à l'évolution de l'organisme.

| EXPERTISE |

Développement de soi, organisation apprenante, curiosité.



Nos savoirs-être

Nos savoirs-être sont le fondement de toutes nos responsabilités au CJEDM. Ici, on se donne une base commune pour que chacun participe activement à maintenir un milieu de travail sain et stimulant, tant pour l'équipe que pour les partenaires et les clients.

Audace | Créativité | Oser | Essayer des nouvelles choses | Défoncer des portes | Sortir des sentiers battus.

Courage | Leadership | Dépasser ses limites | Saisir les opportunités | Dire les vraies affaires | Assumer ses responsabilités et ses erreurs | Avancer malgré la peur ou les embûches.

Rigueur | Souci du travail bien fait | Porter attention aux détails et à la qualité du travail | Prioriser et organiser.

Authenticité | Bienveillance | Être vrai | S'accepter | Donner le meilleur de soi dans le respect de ses forces et limites | Agir comme modèle.

Équilibre | Rationnel et relationnel | Réflexion et action | Autonomie et ouverture | Quantité et qualité.

Introspection | Ouverture d'esprit | Se regarder le nombril | Porter un regard de critique constructive sur soi | Se réinventer.

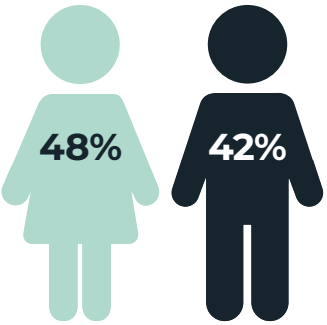
FAITS SAILLANTS

Statistiques de la clientèle

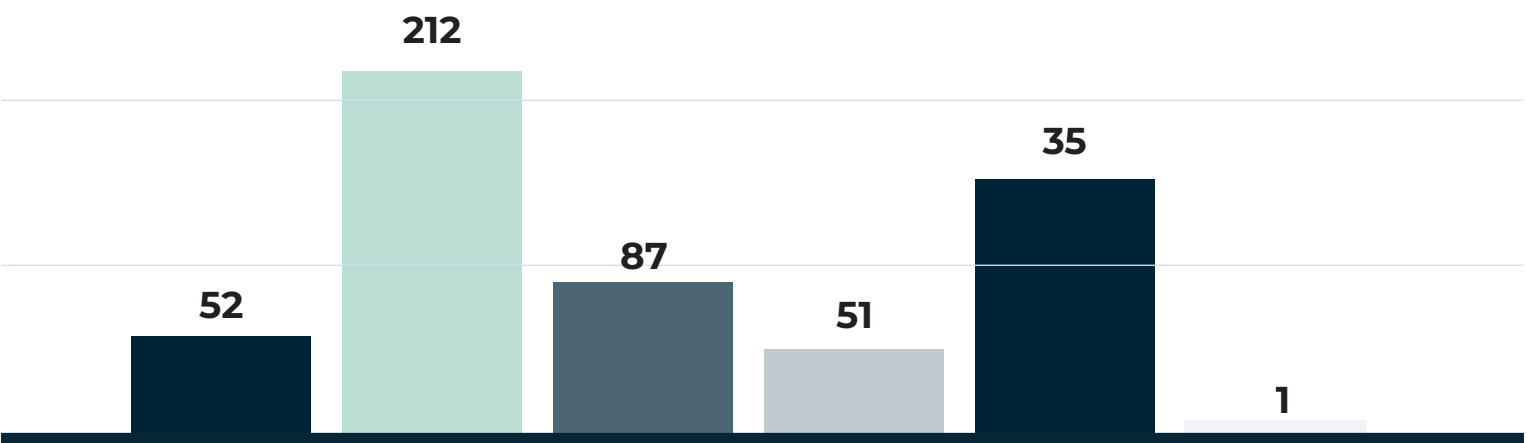
Du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023

Genre des participants

Féminin	211
Masculin	227
Total	438



0-14 ans	52	11,9 %
15-20 ans	212	48,4%
21-25 ans	87	19,9 %
26-30 ans	51	11,6 %
31-35 ans	35	8 %
36-40 ans	1	0,2%



Provenance des participants

Villes	Nombre	Pourcentage
Deux-Montagnes	65	14,8 %
Oka	16	3,7 %
Pointe-Calumet	28	6,4 %
Saint-Eustache	181	41,3 %
Saint-Joseph-du-Lac	21	4,8 %
Sainte-Marthe-sur-le-Lac	2	0,4 %
Saint-Placide	70	16 %
Extérieur de la MRC Deux-Montagnes	55	12,6 %

Niveau de scolarité

Référence	Nombre	Pourcentage
Non déclaré	46	10,5 %
Adultes	16	3,7 %
Attestation d'équivalence de niveau secondaire	4	0,9 %
Attestation de spécialisation professionnelle	6	1,4 %
Attestation d'études collégiales	6	1,4 %
Diplôme d'études collégiale (pré-universitaire)	6	1,4 %
Diplôme d'études collégiale (technique)	13	2,9 %
Diplôme d'études professionnelles	27	6,2 %
Formation en entreprise et récupération	8	1,8 %
Formation en insertion socioprofessionnelle des adultes	2	0,4 %
Formation à un métier semi-spécialisé	5	1,5 %
Formation préparatoire au travail 1-2-3	36	8,2 %
Primaire	16	3,7 %
Secondaire	224	51,1 %
Test de développement général	6	1,4 %
Baccalauréat	16	3,7 %
Certificat	1	0,2 %

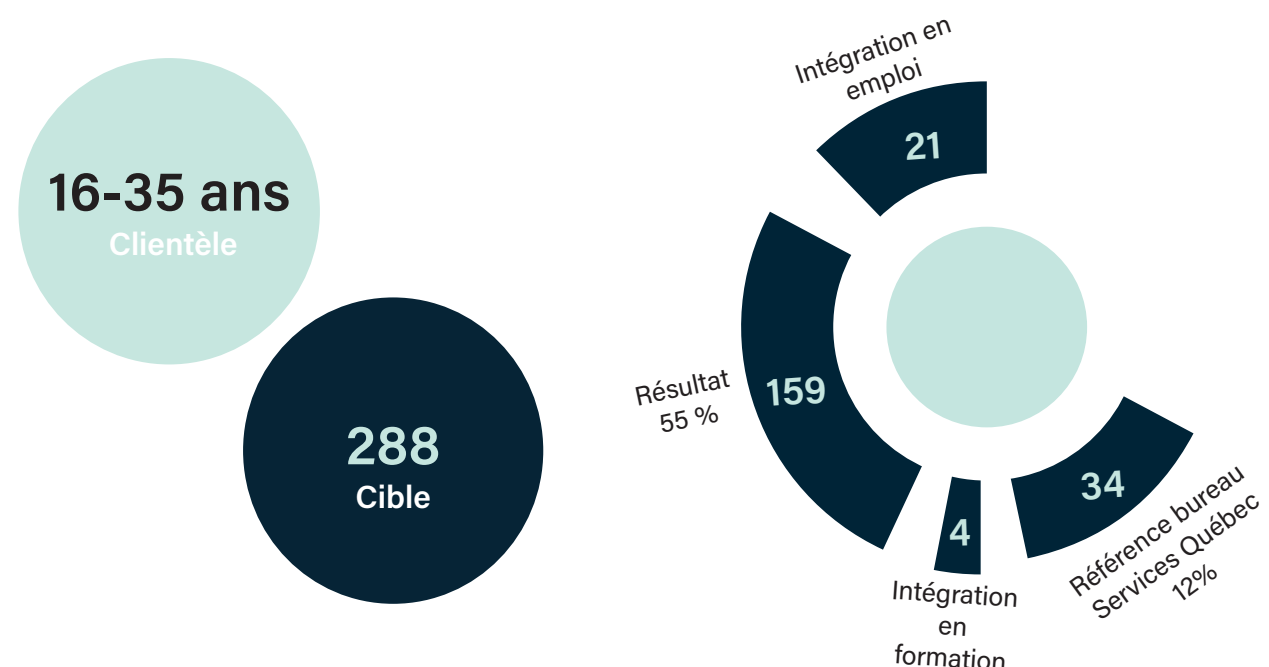
Sources principales de revenu

Source	Nombre	Pourcentage
Non déclaré	16	3,7 %
Travailleur autonome	1	0,2 %
Prestations (EQ, CNESST, SAAQ, IVAC, etc.)	9	2,1 %
Assurance-emploi	12	2,7 %
Prêts et bourses	2	0,4 %
Aucune	242	55,3 %
RQAP	1	0,2 %
Aide financière de dernier recours	52	11,9 %
Emploi	103	23,5 %

ENTENTE SERVICES QUÉBEC



Résultats du 1^{er} juillet 2022 au 1^{er} avril 2023 (75 % de l'entente)



Groupe B



Toute clientèle sélectionnée par Services Québec ayant besoin d'aide pour identifier ou valider un choix professionnel pour un retour en formation ou pour intégrer le marché du travail.

Cible	45 participants
Résultat	9 participants
Résultat (en pourcentage)	20 %
Clientèle prioritaire	9 participants

Groupe C

Offrir un soutien structuré et une aide-conseil sur les techniques et pratiques en matière de recherche d'emploi à des personnes prêtes à intégrer le marché du travail.

Cible	104 participants
Résultat	58 participants
Résultat (en pourcentage)	56 %
Clientèle prioritaire	10 participants

Groupe D

Volet - RECHERCHE D'EMPLOI: Soutenir les participants rencontrant des difficultés ou des obstacles à trouver, intégrer et maintenir un emploi par la résolution de problématiques et l'augmentation de leur niveau d'employabilité, afin de faciliter leur accès au marché du travail.

Volet - REMISE EN FORMATION SCOLAIRE: Permettre aux participants d'améliorer leur motivation, leur persévérance et leur offrir une meilleure perspective de succès dans leurs études.

Volet - SERVICE SPÉCIALISÉ JEUNE: Permettre aux participants qui éprouvent des difficultés importantes de se mettre en mouvement afin de faciliter leur retour en emploi ou aux études.

Cible	139 participants
Résultat	87 participants
Résultat (en pourcentage)	63 %
Clientèle prioritaire	21 participants

Persévérant de nature (75 % de l'entente)

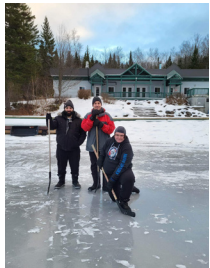
Cette année, nous avons déployé un projet novateur ayant comme objectif de rejoindre les 16-35 ans ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF) en leur proposant une intervention psychosociale par la nature et l'aventure.

À la suite d'une phase préparatoire, les jeunes ont l'opportunité de participer à une expédition en nature d'une durée de quatre jours. Les séjours sont conçus de manière à proposer des défis intéressants aux participants NEEF et de leur permettre de développer diverses compétences touchant le savoir-être et le savoir-faire afin de favoriser, éventuellement, une intégration réussie sur le marché de l'emploi, de favoriser un retour aux études et d'améliorer leurs conditions de vie générales.

Persévérant de nature (75 % de l'entente)



Nombre de cohortes	2
Nombre de participants	10



MES FINANCES,
MES CHOIX



Clientèle: 16-25 ans

Objectif : ateliers interactifs abordant l'éducation financière offerts en milieu scolaire (écoles secondaires, centre de formation aux adultes, centre de formations professionnelles et au sein la communauté (organismes, entreprises, etc.)).

Nombre d'ateliers	105
Nombre de participants	257

L'ESSENTIEL VERS TON
INDÉPENDANCE



Clientèle : 16 à 25 ans qui ne sont plus soutenus par la DPJ ou qui sont sur le point de ne plus l'être

Le projet consistait à concevoir des sacs à dos servant de trousse de départ pour les jeunes ciblés. L'objectif était de permettre à des jeunes qui ont été soutenus ou qui sont sur le point de quitter le système de protection de la jeunesse d'avoir accès à un sac à dos contenant plusieurs outils et produits essentiels (ex. : cartes-cadeaux d'épicerie, de pharmacie et de magasin de grande surface, produits d'hygiène, etc.).

Montant de la Fondation	14 000\$
Nombre de sacs confectionnés	50
Nombre de sacs remis	35 (en date du 1 ^{er} avril)



PROGRAMME DE
SOUTIEN FINANCIER
DES CJE



Le programme vise à soutenir et consolider financièrement les CJE, dont la mission principale est d'accompagner et de guider les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique, au travers des actions suivantes :

•Répondre aux besoins et aux aspirations des jeunes âgés majoritairement de 16 à 35 ans afin qu'ils réalisent leur potentiel et qu'ils participent pleinement à la société;

•Accompagner les jeunes vers leur intégration sociale, citoyenne et économique, notamment grâce à un accueil universel :

1. Info-centre: ordinateurs, imprimantes, photocopieurs et téléphones à la disposition des jeunes, en tout temps
2. La réserve : distribution de produits d'hygiène gratuitement
3. Sans rendez-vous : rencontres ponctuelles offertes aux jeunes qui se présentent au CJEDM sans rendez-vous préalables
4. Présentation de l'offre de service aux organismes et institutions du territoire
5. La Fabrik du CJEDM : activités ludiques afin de briser l'isolement des jeunes avant le congé du temps des fêtes

•Mettre en œuvre le plan d'action local, qui doit inclure les quatre axes d'intervention prioritaires suivants :

- Insertion socioprofessionnelle durable -

1. Babillard d'emploi : Babillard avec les nouvelles offres d'emplois dans la région affichées en tout temps à la réception
2. Services d'employabilité offerts aux clients non admissibles à l'entente avec Services Québec
3. C.V. express dans les établissements secondaires
4. Animation d'ateliers auprès de la clientèle non admissible
5. Accompagnement en prédémarrage d'entreprise

- Réussite éducative pour tous -

1. Journées de la persévérance scolaire 2023 : remise de certificats de persévérance auprès des

jeunes qui se sont démarqués par leur persévérance scolaire ou personnelle cette année

2. Interventions individuelles et de groupe auprès des jeunes décrocheurs âgés de 18 à 35 ans

- Autonomie, accès à la santé et les services sociaux -

1. Accompagnement à l'externe : accompagnement des jeunes vers les organismes de la région et à des rendez-vous de santé
2. Dépannage alimentaire
3. Entente de services avec le Service de Relation d'Aide Laval-Laurentides (SRALL) : cette entente de services permet aux jeunes référés par le CJEDM de participer à huit (8) rencontres avec un psychothérapeute payées par le CJEDM

- Écocitoyenneté -

1. Tous complices pour notre communauté est un organisme communautaire ayant comme mission de mettre en place les conditions favorables à la création d'occasions d'échanges pour la réalisation de projets collaboratifs dans la région. Afin d'accompagner l'organisme dans la réalisation de sa mission principale, la directrice générale du CJEDM agit à titre de présidente sur le conseil d'administration

- Mobiliser et animer les partenaires du milieu autour des enjeux des jeunes de ces mêmes territoires -

1. Implication importante du CJEDM dans la Coalition des acteurs jeunesse (concertation jeunesse locale) : planification stratégique, prêt et embauche de ressources humaines, refonte du site Internet, création d'une nouvelle identité visuelle, concertation stratégique, concertation d'action 0-12, concertation d'action 12-25, comité de gestion et comité de la Journée jeunesse
2. Implication au comité provisoire de la maison des jeunes de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

Créneau carrefour JEUNESSE (CCJ)

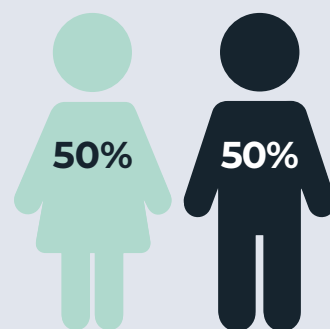
Secrétariat
à la jeunesse
Québec

Nombre de jeunes distincts dans tous les volets CCJ

Féminin : 143 participantes

Masculin : 141 participants

Total : 284 participants



Volontariat

Clientèle: 18-35 ans

Objectif: Favoriser l'engagement des jeunes et l'appropriation des enjeux locaux par la réalisation d'un projet d'utilité collective.

Nombre de participants : 50 participants

Initiatives réalisées :

1. Escouade CJEDM 2022-2023
2. À la maison dans tes chaudrons
3. Ma station - CFPC et École-O-Champ



Entrepreunariat

Clientèle: 2e cycle du secondaire ou hors 2e cycle du secondaire

Objectif: Maximiser les occasions de réaliser des projets entrepreneuriaux afin de leur faire vivre des expériences concrètes et, ainsi, contribuer au développement de la culture entrepreneuriale.

Nombre de participants : 22 participants

Initiatives réalisées :

1. Projet Audace Jeunesse
2. Persévérant jusqu'au bout de tes rêves
3. Les Mentors
4. Comité environnement de la Polyvalente Deux-Montagnes
5. You Night



Autonomie personnelle et sociale

Clientèle : 16-35 ans

Objectif : Soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social.

Nombre d'ententes signées : 14 participants

Nombre de jeunes participants aux activités : 45 participants

Projet d'implication sociale

Objectif : Favoriser la mise en mouvement des jeunes et contribuer au développement de leur autonomie.



Bénévolat

Clientèle : 2e cycle du secondaire ou hors 2e cycle du secondaire

Objectif: Multiplier les occasions d'implication dans le milieu.

Nombre de participants : 77 participants

Initiatives réalisées :

1. Conseil d'élèves Polyvalente Deux-Montagnes
2. Cuisine ta bouffe - CFER Polyvalente Deux-Montagnes
3. Gala reconnaissance des bénévoles - École secondaire d'Oka
4. Comité étudiant - Centre de formation continue des Patriotes
5. Friperie - Centre de formation continue des Patriotes (CFCP)
6. Jardinage - École des Érables



Persévérance scolaire

Clientèle : 15-19 ans

Objectif: Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études.

Nombre d'ententes signées : 24 participants

Nombre de jeunes participants aux activités : 52 participants

Nombre de jeunes maintenus ou ayant retourné aux études : 43 participants

Nombre de jeunes ayant obtenu une qualification ou un premier diplôme : 15 participants

Initiative réalisée : Projet Tyrolienne

LE CJEDM UN EMPLOYEUR DE COEUR

L'environnement de travail, un facteur plus qu'important au bien-être des employés et, par le fait même, des jeunes qui côtoient les membres de l'équipe au quotidien. Pour ce faire, le CJEDM est un vrai employeur de cœur.

Afin de permettre le bien-être global de ses employés, celui-ci est toujours à la recherche de moyens pour les soutenir dans la cohésion d'équipe, leur développement professionnel, ainsi que le développement du meilleur environnement possible pour accompagner les jeunes sur le territoire. Voici quelques initiatives mises en place au cours de l'année 2022-2023 :

Diners-causeries avec les responsables

Accueil de stagiaires et participation au comité de codéveloppement du CÉGEP

Deux emplois d'été avec Services Canada

Coaching des intervenantes jeunesse



Actualisation de notre structure organisationnelle



Activité de consolidation au chalet



Semaine des enfants et journée des enfants



Formation en toxicomanie : - Comment mieux intervenir – Jean-Sébastien Fallu, Ph. D., chercheur au Centre de recherche en santé publique (CReSP) et au groupe de Recherche et intervention sur les substances psychoactives du Québec



Certification NOVA de six (6) membres de l'équipe



LE CJEDM UN EMPLOYEUR DE COEUR

Participations de l'équipe à des formations ou évènements spéciaux :

- Congrès gestion 2022 – La posture du gestionnaire : trouver l'équilibre parfait de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec
- 60^e anniversaire de la Chambre de commerce et d'industrie de Deux-Montagnes
- Consultation régionale en développement social
- Rencontres des candidats à l'élection provinciale
- Cocktail jeunesse de la Coalition des acteurs jeunesse
- Congrès et rencontres de membres du Réseau des CJE du Québec
- Formation de secourisme en milieu de travail – CNESST
- Formation sur le trouble de personnalité limite – Institut Victoria – Michael Muchnik, B.Sc., ergothérapeute et psychothérapeute
- Formation anxiété : Le stress des enfants et des adolescents (Partie II) – Catherine Raymond, chercheure postdoctorale en neurosciences à l'Université de Montréal
- Formation transfert et contre-transfert – Alain Vigneault, psychopédagogue
- Formation sur l'utilisation des réseaux sociaux – Le Bon Plan

LA PROGRAMMATION UN APERÇU

Tout au long de l'année, l'équipe du CJEDM s'est mobilisée afin de développer une programmation mensuelle ludique, enrichissante et diversifiée pour les participants. Chaque mois, un calendrier mensuel avec les activités du CJEDM était diffusé sur nos réseaux sociaux et auprès de nos participants.

Les ateliers et activités, tous très diversifiés, ont permis aux jeunes :

- D'apprendre sur des sujets variés
- De développer un réseau social
- D'avoir du plaisir
- De briser l'isolement
- De s'outiller face à différentes problématiques
- De développer et consolider certaines habiletés sociales
- De pratiquer ses habiletés de communication



MARS 2023

CALENDRIER DES ATELIERS ET ACTIVITÉS

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
1 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	2 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	3 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	4 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	5 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
6 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	7 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	8 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	9 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	10 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
11 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	12 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	13 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	14 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	15 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
16 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	17 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	18 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	19 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	20 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
21 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	22 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	23 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	24 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	25 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
26 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	27 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	28 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	29 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	30 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
31 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)				

AOÛT 2022

CALENDRIER DES ATELIERS ET ACTIVITÉS

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
1 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	2 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	3 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	4 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	5 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
6 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	7 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	8 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	9 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	10 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
11 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	12 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	13 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	14 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	15 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
16 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	17 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	18 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	19 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	20 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
21 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	22 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	23 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	24 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	25 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
26 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	27 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	28 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	29 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	30 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
31 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)				

DÉCEMBRE 2022

CALENDRIER DES ATELIERS ET ACTIVITÉS

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
1 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	2 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	3 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	4 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	5 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
6 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	7 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	8 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	9 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	10 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
11 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	12 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	13 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	14 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	15 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
16 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	17 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	18 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	19 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	20 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
21 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	22 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	23 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	24 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	25 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
26 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	27 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	28 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	29 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	30 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
31 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)				

MAI 2022

CALENDRIER DES ATELIERS ET ACTIVITÉS

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
1 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	2 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	3 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	4 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	5 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
6 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	7 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	8 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	9 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	10 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
11 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	12 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	13 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	14 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	15 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
16 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	17 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	18 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	19 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	20 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
21 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	22 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	23 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	24 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	25 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
26 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	27 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	28 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	29 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)	30 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)
31 10h à 12h Persepolis de nature (Juni)				

LE CJEDM DANS LA COMMUNAUTÉ

L'ADN DE NOTRE ORGANISATION

En tant qu'organisme communautaire, il est primordial de s'appuyer sur notre communauté afin de toujours demeurer à l'affut des besoins et enjeux des partenaires, ainsi que des jeunes de la région. Cette implication nous permet de travailler en complémentarité, en plus de mettre en place des projets concertés. Cette participation active dans la collectivité contribue au rayonnement du CJEDM.

- Coalition des acteurs jeunesse
- Comité dépendances
- Comité régional Mes finances, mes choixTM
- Persévérons ensemble
- Conseil d'administration de Tous complices pour notre communauté
- Table de concertation sur la santé mentale
- Table de concertation sur la pauvreté
- Table de concertation en sécurité alimentaire SA3
- Comité anxiété
- Conseil d'établissement du Centre de formation Construc-Plus
- Conseil d'établissement du Centre de formation continue des Patriotes

LE CJEDM EN ACTION



Guignolée des médias

Avec la collaboration de Moisson Laurentides, l'équipe du CJEDM a participé à la Guignolée des médias le 1^{er} décembre 2022 dans le but de récolter des dons pour les organismes de la région oeuvrant auprès d'une clientèle vivant une situation socio-économique fragilisée.



Fond d'urgence

Le fond d'urgence est actif au CJEDM depuis 2018. Celui-ci est à la base une initiative interne permettant de venir en aide à l'ensemble de notre clientèle. Ce fond permet aux clients actuels de répondre à une situation d'urgence immédiate.



Soirée carrière

Participation de l'équipe à la Soirée carrière du CSSMI dans le but de présenter les services du CJEDM aux élèves du secondaire et leurs proches.



Balado 4Korners

Participation de notre intervenante jeunesse, Émilie au balado de l'organisme 4Korners sur les enjeux d'accès aux logements dans la région.



OR

Services Québec

ARGENT

Secrétariat à la jeunesse Québec

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales Québec

BRONZE

Desjardins FONDATION DES jeunes DPJ

GOUVERNEMENTAUX

Québec Canada

PROJETS



**ADRESSE**

2705, boul. des Promenades,
Suite 10, Deux-Montagnes,
Québec, J7R 0A6

TÉLÉPHONE

450 974-1635

COURRIEL

info@cjedm.qc.ca

SITE INTERNET

www.cjedm.qc.ca

