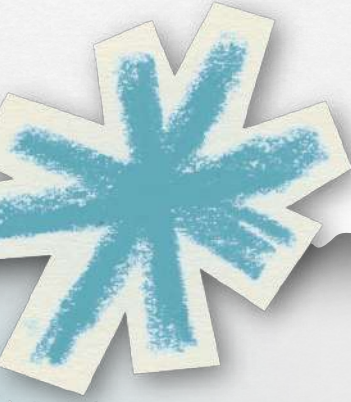
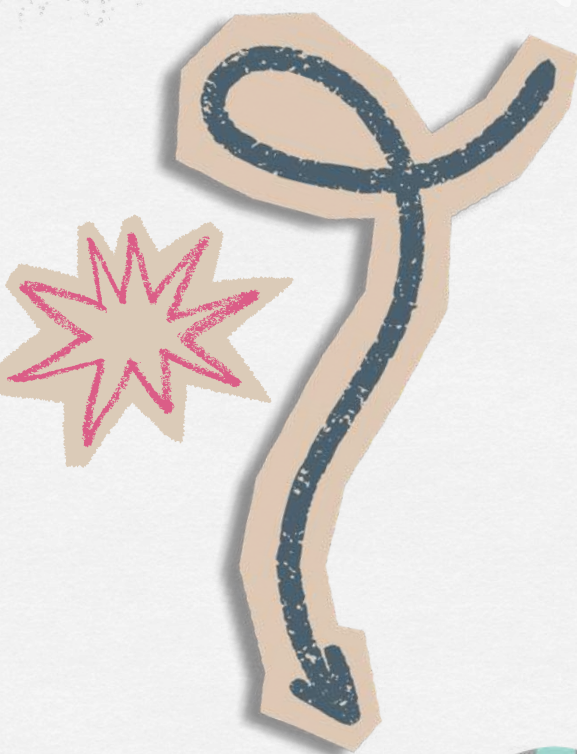




RAPPORT ANNUEL

2025 / 2026



Carrefour
jeunesse-emploi
de la MRC Deux-Montagnes

TABLE DES MATIÈRES



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION	3
À PROPOS DE NOUS	5
LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
L'ÉQUIPE	7
SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL	10
LE CJEDM DANS SA COMMUNAUTÉ	12
PORTRAIT DES JEUNES DU CJEDM	17
SERVICES ET ACTIVITÉS	20
COMMUNICATIONS ET RAYONNEMENT	32
PARTENAIRES FINANCIERS	35



MOT DE LA DIRECTRICE ET DE LA PRÉSIDENTE



L'année 2025-2026 aura été marquée par l'engagement, l'adaptation... et une bonne dose de collaboration.

Au Carrefour jeunesse-emploi de la MRC Deux-Montagnes, nous avons poursuivi notre mission avec conviction : accompagner les jeunes et les adultes de notre communauté dans leurs projets, leurs démarches et leurs ambitions, tout en gardant le cap sur l'amélioration continue de nos services.

Cette année, plusieurs membres de notre équipe ont mis leur expertise et leur créativité au service de la collectivité en participant activement aux comités organisateurs de deux événements majeurs de la MRC Deux-Montagnes : la Journée des partenaires, qui visait à faire réfléchir les membres des concertations 0-99 ans sur leur modèle idéal de collaboration, ainsi que la Journée jeunesse de la Coalition des acteurs jeunesse. Ces implications démontrent encore une fois la volonté du CJEDM de contribuer concrètement aux réflexions collectives qui façonnent notre milieu.

L'année aura également été marquée par un important chantier de travail entourant l'entente Services Québec 2025-2026. Mis en place dès mai 2025, ce chantier mobilisateur a permis de rassembler l'équipe autour de neuf stratégies clés visant à améliorer nos résultats de service et à optimiser nos façons de faire. Parmi les actions réalisées, soulignons notamment la réorganisation des mandats de la coordonnatrice clinique, la création d'une salle de mise en action — dont les effets positifs se font déjà sentir grâce à l'augmentation des heures d'intervention réalisées — ainsi que la standardisation de certains parcours et outils à travers la création de gabarits de présence par groupe de service.

Nous avons également revu l'organisation du travail de l'équipe liée à l'entente Services Québec, amélioré la comptabilisation des heures d'intervention, optimisé l'utilisation du Profil NOVA, réorganisé les références et ateliers en entrepreneuriat, revisité les actions d'appariement et de placement, puis ajusté les suivis et constats d'intégration. Bref, un véritable chantier d'amélioration continue... avec moins de marteaux, mais beaucoup de rencontres de suivi!



SUITE

Le développement des talents a aussi occupé une place importante cette année. L'équipe a bénéficié d'une formation sur l'intelligence artificielle et son utilisation au quotidien dans le cadre de leurs mandats. Cette démarche nous permet déjà d'explorer de nouvelles façons d'être efficaces, créatifs et encore plus présents auprès de notre clientèle. Certains membres du conseil d'administration ont également participé à une formation portant sur les finances, contribuant ainsi au renforcement des compétences et de la gouvernance de notre organisation.

Du côté de notre projet de déménagement, l'année nous aura appris qu'il faut parfois savoir accueillir les imprévus avec souplesse. Prévue initialement en mars 2025, la relocalisation de nos locaux a finalement été reportée à la suite du renouvellement de notre bail avec le CSSMI. Cette situation permet à l'équipe et aux jeunes du CJEDM de continuer à bénéficier, pour une année supplémentaire, de nos locaux situés au Centre de formation continue des Patriotes — une bonne nouvelle qui nous offre un peu plus de temps pour préparer la suite avec soin.

L'année 2026-2027 s'annonce déjà riche en réflexions et en projets. Nous poursuivrons la formation de l'équipe en intelligence artificielle afin d'intégrer encore davantage ces outils à nos pratiques.

Nous prendrons également part à la démarche de réflexion entourant le modèle de concertation de la MRC Deux-Montagnes, convaincus que la collaboration demeure essentielle pour répondre aux besoins de notre communauté. Enfin, le projet de relocalisation du CJEDM pourrait reprendre son élan au cours de la prochaine année.

En terminant, nous souhaitons remercier chaleureusement les membres de l'équipe, du conseil d'administration, nos partenaires ainsi que les jeunes et adultes qui nous accordent leur confiance. Votre engagement, votre ouverture et votre capacité d'adaptation font du CJEDM un milieu vivant, humain et tourné vers l'avenir.

Bonne lecture du rapport annuel 2025-2026!

Lyne Doth, Directrice générale

Elise Duplessis, Présidente du conseil d'administration

À PROPOS DE NOUS

QUI NOUS SOMMES

Nos services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes en prenant en compte leur globalité. Chaque sphère de la vie du jeune est prise en compte et les jeunes sont amenés à se fixer des objectifs autant professionnels que personnels. C'est cette particularité qui fait le succès de l'intervention du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC Deux-Montagnes (CJEDM) auprès des jeunes depuis 1997.

NOTRE MISSION

Guider et accompagner les 16-35 ans de la MRC Deux-Montagnes dans leur cheminement vers l'emploi et les études.

NOS VALEURS

COLLABORATION | travail d'équipe, un pour tous et tous pour un, liens avec les partenaires du milieu, se connaître et chercher à comprendre les autres

AGILITÉ | se virer de bord sur un dix cennes, adaptation et flexibilité, trouver une façon de dire oui, contribuer à l'évolution de l'organisme

EXPERTISE | développement de soi, organisation apprenante, curiosité

NOS SAVOIRS-ÊTRE

AUDACE | créativité, oser, essayer des nouvelles choses, défoncer des portes, sortir des sentiers battus

COURAGE | leadership, dépasser ses limites, saisir des opportunités, dire les vraies affaires, assumer ses responsabilités et erreurs, avancer malgré la peur ou les embûches

RIGUEUR | souci du travail bien fait, porter attention aux détails et à la qualité du travail, prioriser et organiser

AUTHENTICITÉ | bienveillance, être vrai, s'accepter, donner le meilleur de soi dans le respect de ses forces et limites, agir comme modèle

ÉQUILIBRE | rationnel et relationnel, réflexion et action, autonomie et ouverture, quantité et qualité

INTROSPECTION | ouverture d'esprit, se regarder le nombril, porter un regard de critique constructive sur soi, se réinventer



LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



LES MEMBRES

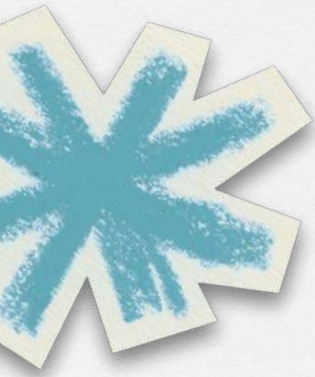
Elise Duplessis, Présidente, administratrice depuis 2017
Samuel Maugard, Vice-président, administrateur depuis 2024
Guillaume Marineau, Trésorier, administrateur depuis 2023
Priscilla Lamontagne, Secrétaire, administratrice depuis 2023
Claire Wallot, Administratrice depuis 2023
Aglaë Pichette, Administratrice depuis 2024
Kateri St-André, Administratrice depuis 2024
Sarah Roy, Administratrice depuis juin 2025
Vanessa Léveillé, Administratrice de juin 2025 à février 2026

FORMATIONS SUIVIES

- Gestion financière d'un OBNL > par le Comité sectoriel de main-d'œuvre – Économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC) – pour 4 administrateurs
- Leadership à la présidence de CA d'un OBNL offert par le RCJEQ, en collaboration avec le Collège des administrateurs de société de l'Université Laval – pour la présidente

IMPLICATION

- 5 rencontres du conseil d'administration
- Environ 75 heures de participation aux rencontres pour tous les membres du C.A. incluant leur préparation
- 7 heures de rencontre entre la direction et le trésorier



L'ÉQUIPE



**Lyne
Doth**

Directrice
générale

Au CJEDM
depuis 19 ans



**Claudia
Rainville**

Directrice
générale adjointe

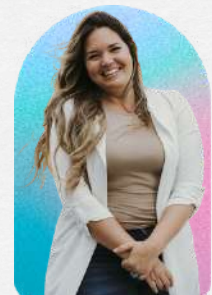
Au CJEDM
depuis 2 ans



**Sophie
Jarry**

Adjointe
administrative

Au CJEDM
depuis 6 ans



**Marilou
Brisebois**

Secrétaire -
réceptionniste

Au CJEDM
depuis 5 ans



**Sébastien
Garneau**

Agent de
communication

Au CJEDM
depuis 1 an



**Maryse
St-Jacques**

Agente
de projets

Au CJEDM
depuis 7 ans



**Marilou
Guimont**

Conseillère en
éducation financière et
intervenante jeunesse

Au CJEDM
depuis 13 ans



**Suzanne
Clavel**

Coordonnatrice
clinique

Au CJEDM
depuis 16 ans



L'ÉQUIPE

SUITE



**Émilie
Hamelin**

Intervenante jeunesse

Au CJEDM
depuis 6 ans



**Maude
Paul**

Intervenante jeunesse
et sexologue

Au CJEDM
depuis 8 ans



**Éric
Duchesneau**

Conseiller en
développement
de carrière

Au CJEDM
depuis 9 ans



**Noémie
Farmer**

Conseillère en
développement
de carrière
(en congé parental)

Au CJEDM
depuis 4 ans, en
congé parental à
partir d'avril
2025 et a quitté
le CJEDM en
février 2026



**Carole-Ann
Leduc**

Conseillère en
développement
de carrière

Au CJEDM
depuis le 2 juin
2025



**Jean-Nicolas
Charlebois**

Conseiller en
développement
de carrière

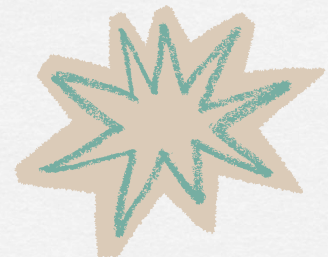
Au CJEDM
depuis 3 ans



**Marie-France
Lacroix**

Intervenante
jeunesse

Elle a terminé
son contrat en
juin 2025



STAGIAIRES



**Carl
Pineda**

Stagiaire
en infographie



**Yann
Pascal**

Stagiaire
en infographie



**Marjolaine
Leclerc**

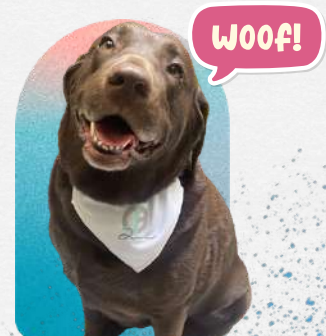
Stagiaire
en technique
de travail social

Deux stagiaires en infographie du Centre professionnel l'Émergence, Carl et Yann, ont été accueillis pour une période de trois semaines chacun.

De plus, Marjolaine, stagiaire en Techniques de travail social au Cégep de Saint-Jérôme, a réalisé son stage à l'automne 2025 à raison de deux jours par semaine, puis à l'hiver 2026 à raison de quatre jours par semaine.

UN MEMBRE DE L'ÉQUIPE QUI A DU CHIEN !

Nala est le chien de Lyne Doth, la directrice générale. Il vient au CJEDM quelques jours par mois depuis plusieurs années. Sa présence apporte beaucoup de bonheur à l'équipe et est grandement appréciée des jeunes.



Nala





SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

QUELQUES—UNES DES ACTIONS EFFECTUÉES :

- Rédaction et mise en œuvre du plan d'action annuel de réduction des risques
- Consultation des employés à propos des risques psychosociaux
- Mise en place de la Politique de prévention des risques psychosociaux
- Présentations lors des rencontres d'équipe (premiers soins, gestion du stress et ergonomie)
- Renouvellement des certifications en premiers soins en milieu de travail de deux personnes
- Mise en place d'un moment de reconnaissance lors de chacune des rencontres d'équipe
- Période de temps protégé obligatoire pour le travail en profondeur pour toute l'équipe une fois par semaine et une autre période aux deux semaines non obligatoires pour ceux qui le désire pour réduire le stress

ACTIVITÉS D'ÉQUIPE

- Activité estivale de mobilisation
- Activités du Comité social < Hop la vie >
- Activité de la rentrée automnale de l'équipe
- Party de Noël



QUELQUES—UNES DES FORMATIONS SUIVIES :

- Formation sur la dépendance aux médicaments
- Formation Groupes Libair (programme vapotage)
- Webinaire sur le bien-être sexuel au féminin
- Webinaire sur les désirs et les préférences sexuelles
- Mieux gérer son stress en lien avec la sexualité
- Formation sur le risque suicidaire
- Webinaire à propos des milieux de travail plus inclusifs
- Webinaire sur les transitions et les obligations de la CNESST
- Formation continue Nova
- Négocier un nouveau bail commercial ou son renouvellement
- Utilisation de OneDrive en entreprise
- Intelligence artificielle
- AFC Holland
- Cyberviolence chez les jeunes



PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET RELOCALISATION

En 2025-2026, le CJEDM en était à l'an 3 de sa planification stratégique. Plusieurs moyens et actions ont été mis en place, ce qui a permis, encore cette année, d'atteindre des résultats porteurs. Parmi ceux-ci :

- Un chantier de travail incluant plusieurs stratégies et actions pour atteindre les différentes cibles de l'entente Services Québec
- Rédaction et mise en œuvre d'une Politique de prévention des risques psychosociaux
- Consultation des employés à propos des risques psychosociaux et début de la mise en place de moyens pour réduire les risques psychosociaux
- Plan de formation et de développement des compétences des employés via leur Plan d'action spécifique
- Demande de financement pour les services en sexologie auprès d'Aire ouverte – CISSS des Laurentides en concertation avec les partenaires de la Concertation d'actions 12-25 et de la Table santé mentale

Cette année, une quatrième orientation a été ajoutée au plan stratégique, soit la relocalisation des locaux du CJEDM puisque nous avons été informés devoir déménager au 1er avril 2026. Cet ajout a amené la direction et le C.A. à prolonger d'un an le Plan stratégique, permettant de mettre les efforts nécessaires sur l'orientation 4 en 2025-2026. Les actions suivantes ont été effectuées entre le mois d'avril et le mois d'octobre 2025 afin d'atteindre les résultats souhaités pour l'orientation 4 :

- Consultation de l'équipe et des partenaires
- Inventaire de l'ameublement actuel
- Recherches de locaux
- Conception d'une grille d'analyse pour la recherche des locaux
- Visite de lieux et négociation avec un des propriétaires
- Rédaction d'un plan de communication
- Début de travaux de design intérieur

C'est alors qu'en novembre 2025, nous avons eu la nouvelle que le CJEDM peut demeurer dans les locaux actuels. Extrait du communiqué :

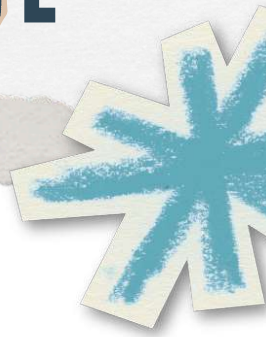
« Suite aux démarches des derniers mois pour la relocalisation de nos locaux, nous désirons vous informer que le Carrefour jeunesse-emploi de la MRC Deux-Montagnes ne procèdera finalement pas au déménagement envisagé.

Nous souhaitons souligner l'appui précieux du Centre de services scolaire, qui nous offre la possibilité de rester dans leurs locaux et de poursuivre notre belle collaboration. Leur ouverture et leur soutien représentent un atout majeur pour la poursuite de notre mission et contribueront au maintien d'un environnement favorable pour notre équipe ainsi que pour les jeunes que nous accompagnons.

Nous vous remercions également, chers partenaires, pour votre engagement dans la démarche de consultation et pour vos suggestions, vos outils et vos conseils.»



LE CJEDM DANS SA COMMUNAUTÉ



LE PROJET COMMUNAUTÉ UNIE POUR LE BIEN-ÊTRE DES JEUNES (CUBE-JEUNES)

Réalisé en 2024-2025 pour une première année, ce projet a été déposé au CISSS des Laurentides dans le cadre de la demande de financement pour le budget Aire Ouverte pour une deuxième et troisième année (décembre 2025 à mars 2027). Suite aux principaux enjeux issus des résultats du portrait des besoins des jeunes réalisé lors de la phase 1, le CJEDM et les partenaires de CUBE-Jeunes ont ciblés les objectifs suivants pour la phase 2 :

- ➡ Faire connaître les espaces dédiés aux jeunes et favoriser l'utilisation des services existants.
- ➡ Offrir des interventions formelles et informelles aux jeunes en santé physique et en santé mentale, incluant la prévention des dépendances ainsi que la santé sexuelle.
- ➡ Augmenter l'accessibilité aux services.
- ➡ Offrir des opportunités d'insertion socio-professionnel aux jeunes.
- ➡ Poursuivre les partenariats et le travail concerté entre les acteurs du territoire.
- ➡ Augmenter la complémentarité et la fluidité entre les services.

La clientèle visée est toujours la même, c'est-à-dire les jeunes de 16 à 25 ans de la MRC Deux-Montagnes dont la majorité est en situation de vulnérabilité et/ou est marginalisée, qui ne fréquentent pas de services de soin de santé et de services sociaux.



Le CJEDM s'implique davantage dans deux volets du projet CUBE-Jeunes :

1. Les services en sexologie qui ont pour objectifs de diminuer les impacts du trou de services du territoire en ce qui a trait aux services en sexologie en offrant des suivis individuels et des ateliers de groupe aux jeunes. Ces interventions permettent de répondre aux questions et aux préoccupations des jeunes concernant leur sexualité ainsi que leurs relations amoureuses, en plus de les outiller et de les soutenir.

L'intervenante jeunesse et sexologue du CJEDM a offert des suivis individuels et des ateliers de groupe aux jeunes du territoire. Ces interventions ont permis de répondre aux questions et aux préoccupations des jeunes concernant leur sexualité. De plus, des formations ont été offertes aux intervenants du territoire afin qu'ils puissent acquérir des connaissances de base.

Les services en sexologie sont très en demande et fort appréciés des jeunes puisqu'il n'y a pas de service en sexologie pour cette clientèle dans le réseau public sur le territoire de la MRC Deux-Montagnes.

10 Ateliers de groupe auprès des jeunes (100 jeunes)

3 Formations auprès d'intervenants (40 partenaires)

32 Jeunes rencontrés en individuel

2. Les événements rassembleurs qui ont pour but principal de faire connaître les services et les ressources aux jeunes.

Pour l'année 2025-2026 un événement a été réalisé, soit le Turn St-Eu qui a eu lieu le 28 mars 2026 à la Maison du citoyen de Saint-Eustache. Membre du comité organisateur et présent le soir même, le CJEDM a pu faire connaître ses services et sa mission auprès de 70 jeunes.



GRAND RASSEMBLEMENT DE LA RELÈVE ENGAGÉE DU QUÉBEC

Cet évènement était chapeauté par la Ville de Saint-Eustache, en partenariat avec différents partenaires tel que la Ville de Blainville et les Carrefours jeunesse-emploi de Mirabel, Thérèse-De Blainville et de la MRC Deux-Montagnes. Cette journée de ressourcement, spécialement pensée pour les jeunes engagés, visait à leur offrir une occasion privilégiée de se rencontrer et d'échanger autour de projets jeunesse. Au programme : une conférence inspirante, des ateliers dynamiques, des activités de réseautage, des présentations de projets porteurs de sens, le tout couronné par un 5 à 7 festif animé par un DJ. Le but était de valoriser et d'encourager les initiatives des jeunes ainsi que de promouvoir leur engagement et leur rôle au sein de leur milieu et de la société.



• 70 JEUNES PRÉSENTS



SUITE

IMPLICATION DANS LES CONCERTATIONS ET COMITÉS

- Coalition des acteurs jeunesse de la MRC Deux-Montagnes :
 - Concertation stratégique
 - Comité de gestion
 - Concertation d'actions 12-25 ans
 - Comité organisateur de la Journée jeunesse
 - Les Rendez-vous 18-35
 - Comité projet CUBE-Jeunes
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle Construc-Plus
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle l'Émergence
- Conseil d'établissement Centre de formation continue des Patriotes
- Comité des partenaires Aire Ouverte
- Comité pour la mise en place du programme « Ma famille, Ma communauté »
- Comité de suivi du plan d'action jeunesse de la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac
- Comité de pilotage de la Journée des partenaires
- Comité organisateur du Grand rassemblement pour la jeunesse engagée du Québec 2025
- Comité dépendances des Laurentides
- Comité régional de suivi Mes Finances, mes choix TM
- Forum régional des organismes spécialisés en employabilité des Laurentides
- Comité de pilotage Prévention des dépendances – bassin sud
- Comité régional des directions générales des CJE des Laurentides
- Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Concertation SA3 : sécurité alimentaire, saine alimentation et système alimentaire
- Comité régional sur la motivation des jeunes
- LESAN (Concertation sur le développement social et économique pour la population anglophone des Laurentides)
- TEVA – Partenaires
- Comité d'investissement et le Comité d'analyse et relations avec les organismes de Centraide Laurentides
- Comité de travail sur l'écosystème des concertations
- Comité prévention dans les milieux festifs
- Comité organisateur de l'événement rassembleur le Turn St-Eu



SUITE

PARTICIPATIONS ET REPRÉSENTATIONS DU CJEDM

- Grand rassemblement pour la relève engagée du Québec 2025
- Journée jeunesse 2025
- Rencontre mi-annuelle du Réseau des CJE du Québec
- Rencontre hivernale du Réseau des CJE du Québec
- Congrès annuel du Réseau des CJE du Québec
- Colloque Créneau du Réseau des CJE du Québec
- Soirée carrière du Centre de services scolaire des Mille-Îles
- 30^e anniversaire de la Petite Maison de Pointe-Calumet
- Lancement du Plan d'action jeunesse de la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac
- AGA de Tous complices pour notre communauté
- AGA du Café Parenthèse
- AGA du CAAP
- AGA de Persévérons ensemble
- AGA du Centre La traverse
- 4 à 6 des partenaires en développement social de la MRC Deux-Montagnes
- Journées des partenaires de la MRC Deux-Montagnes
- Dîner du Maire de Saint-Eustache, organisé par la Chambre de commerce et de l'industrie de la MRC Deux-Montagnes
- Défi OSEntreprendre, volet scolaire
- AGA Centraide Laurentides
- La Rentrée 2025 de la Chambre de commerce et de l'industrie de la MRC Deux-Montagnes
- Journée Tous ensemble pour mieux accompagner, organisée par Services Québec et Dynamo



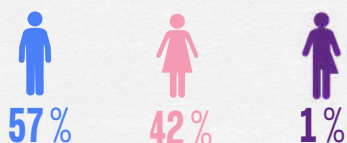
PORTRAIT DES JEUNES DU



NOMBRE DE PARTICIPATIONS AUX ACTIVITÉS ET AUX ATELIERS : **1 866**

NOMBRE DE JEUNES EN PARCOURS DANS NOS DIFFÉRENTS SERVICES : **830**

SEXE



LANGUE MATERNELLE

FRANÇAIS : 92 %

ANGLAIS : 2 %

ARABE : 1 %

RUSSE : 1 %

ESPAGNOL : 1 %

UKRAINIEN : 1 %

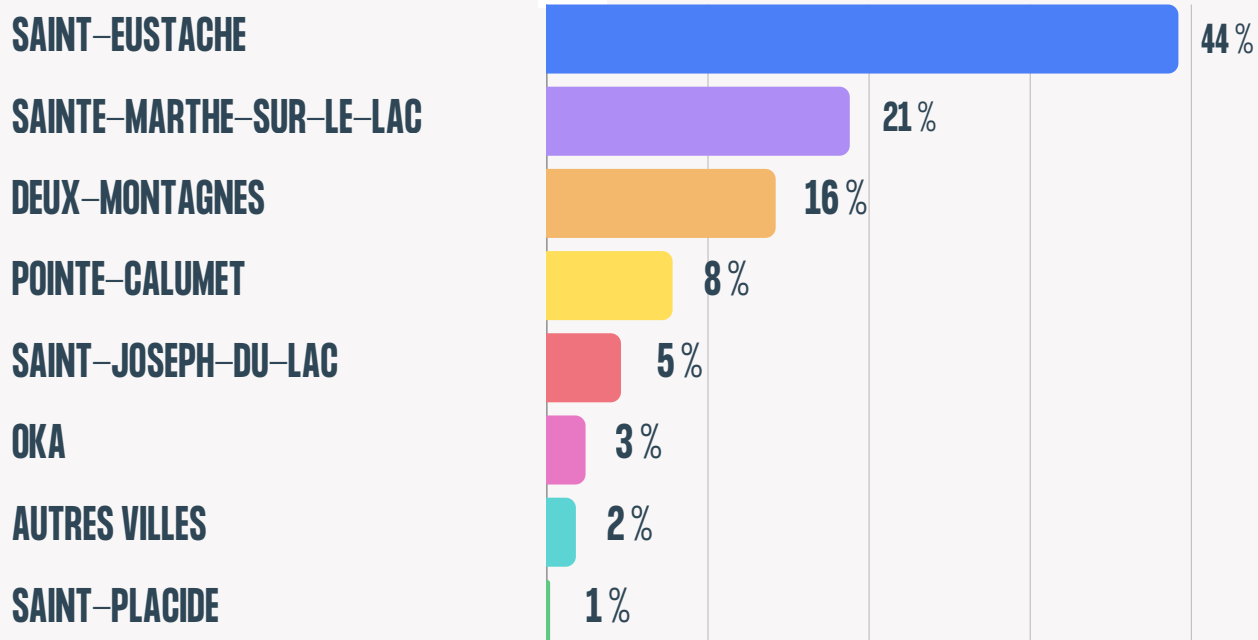
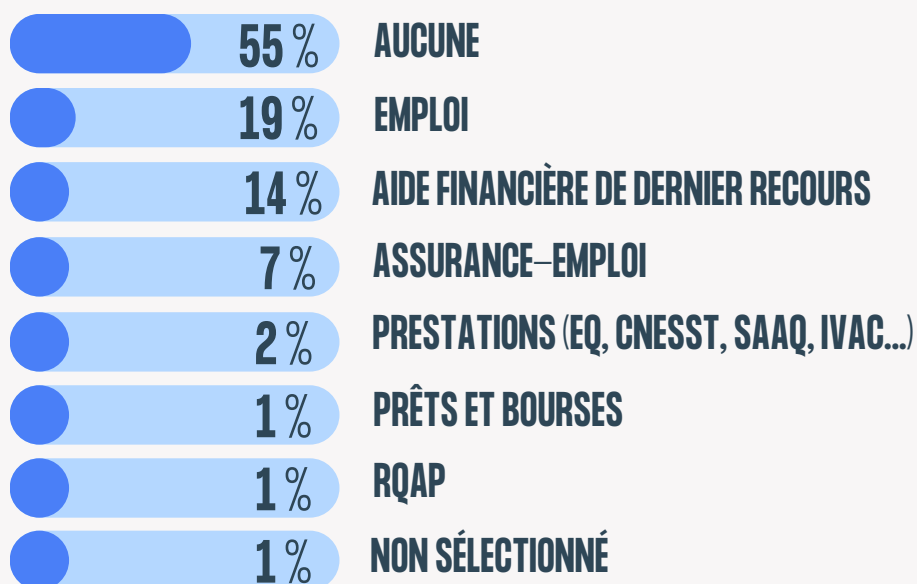
ROUMAIN; MOLDAVE : 1 %

NON SÉLECTIONNÉ : 1 %

GROUPES D'ÂGES

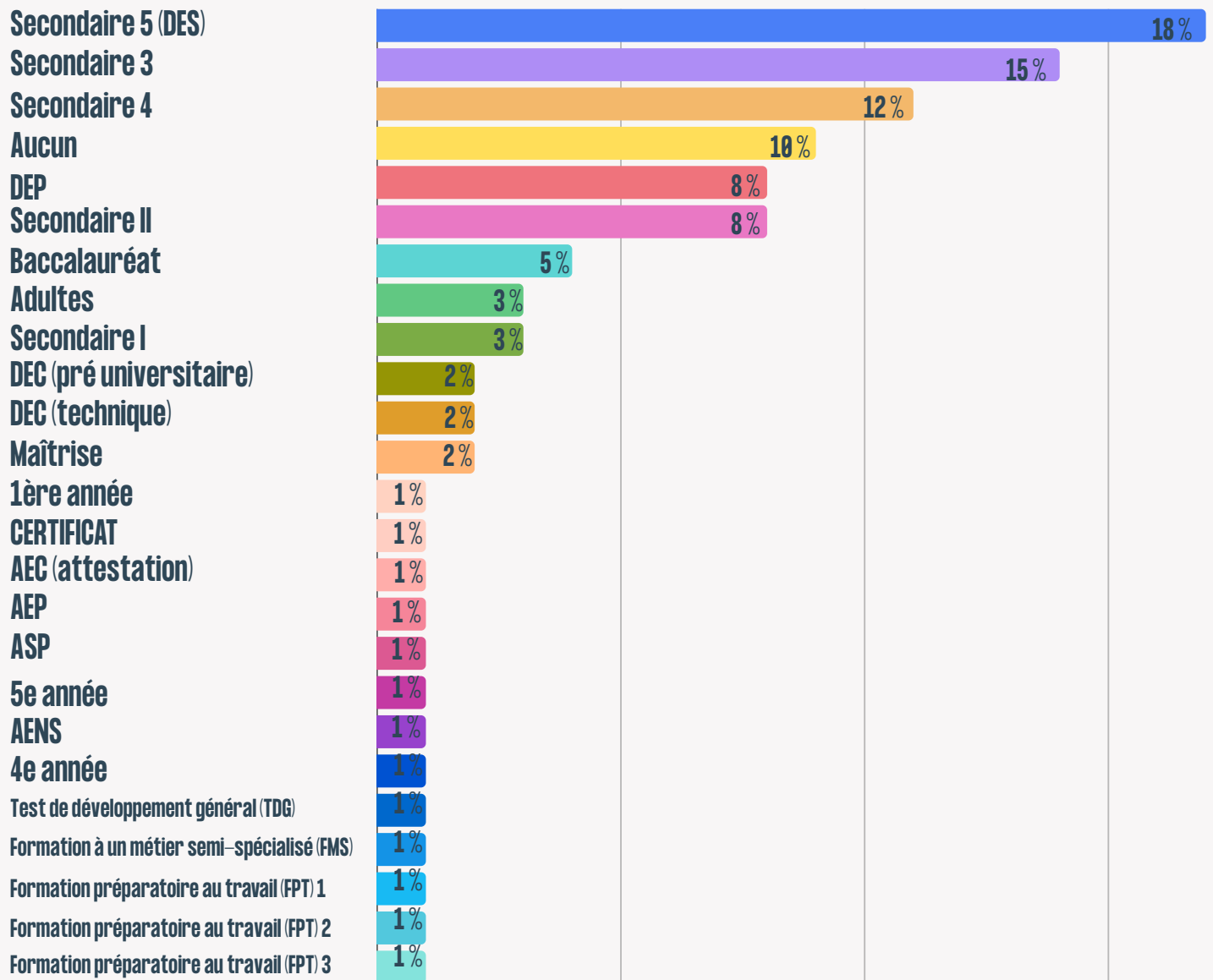


SUITE

VILLES**SOURCE PRINCIPALE DE REVENU**

SUITE

NIVEAU DE SCOLARITÉ



SERVICES ET ACTIVITÉS

ACCUEIL UNIVERSEL ET ÉVALUATION DES BESOINS

Le CJEDM a à cœur l'accessibilité universelle et s'assure donc que tous les jeunes soient accueillis de façon égalitaire et inclusive sans jugement. Peu importe sa situation, l'équipe multidisciplinaire du CJEDM adapte ses interventions à chaque jeune ou réfère le jeune vers une autre organisation en cas de besoin.

Les jeunes qui fréquentent le CJEDM pour la première fois sont invités à participer à une rencontre d'accueil et d'évaluation de leurs besoins. Cette démarche permet au CJEDM de connaître leur situation globale pour mieux les accompagner. Cette rencontre d'accueil permet aux jeunes de clarifier leurs objectifs et de définir les moyens pour les atteindre. Le CJEDM accompagne chaque participant dans sa réflexion et l'analyse de sa situation, tout en lui faisant découvrir les ressources disponibles.



192 jeunes

SERVICES EN EMPLOYABILITÉ ET ORIENTATION

Une démarche structurée et personnalisée de recherche d'emploi a été proposée aux jeunes prêts à intégrer le marché du travail. Pour les participants plus éloignés de l'emploi, notamment ceux faisant face à des difficultés personnelles ou à des obstacles systémiques nuisant à leur accès ou à leur maintien en emploi, un accompagnement plus approfondi a été mis en place. Certains jeunes ont bénéficié d'une démarche d'orientation afin de les soutenir dans leur réflexion quant à leurs choix professionnels et scolaires.

Certains étudiants ou jeunes déjà en emploi ont, pour leur part, pu bénéficier d'un suivi individuel ou d'ateliers de groupe dans le cadre des services d'insertion socioprofessionnelle.

- Orientation – 27 jeunes
- Recherche d'emploi – 64 jeunes
- Services spécialisés – 83 jeunes
- Insertion socioprofessionnelle – 35 jeunes

LES ANCIENS

PARTICIPANTS PARLENT DU CJEDM

SONDAGE FAIT AUPRÈS DE 45 ANCIENS PARTICIPANTS DE L'ENTENTE AVEC SERVICES QUÉBEC



SUITE

PÉRIODES DE MISE EN ACTION

Le CJEDM a aménagé une salle dédiée à la mise en action des participants qui utilisent les services en employabilité et orientation. Avant ou après leur rencontre individuelle avec les conseillers en développement de carrière, les conseillères en orientation ou les intervenantes jeunesse, les jeunes sont accueillis dans cette salle pour réaliser des actions incluses dans leur plan d'action.

Les périodes de mise en action permettent aux jeunes de s'approprier davantage leurs objectifs, ce qui renforce leur sentiment d'autonomie, d'initiative et de fierté vis-à-vis de leurs réalisations. Finalement, cette participation active favorise l'apprentissage par l'expérience, ce qui peut accroître leur motivation et leur confiance en eux-mêmes.



101
participations

BABILLARD DES EMPLOIS

À toutes les deux semaines, les emplois du territoire de la MRC Deux-Montagnes sont affichés sur le tableau à l'accueil du CJEDM ainsi que sur notre page Instagram et Facebook. Ce sont des centaines d'emplois diffusés et des milliers de consultations de ceux-ci par les jeunes.

APPARIEMENT EMPLOI

Un système d'appariement ciblé et efficace pour les jeunes en recherche active d'emploi a été mis en place. Chaque jeune reçoit une sélection d'au moins une dizaine d'offres d'emploi correspondant à ses besoins et à son profil. Cette initiative favorise un accompagnement structuré et augmente les possibilités d'intégration sur le marché du travail.

ATELIERS À L'EXTÉRIEUR DU CJEDM

Tout au long de l'année, plusieurs ateliers ont été offerts dans les écoles secondaires, dans les centres de formation professionnelle ainsi que dans les bibliothèques.

- 4 ateliers sur le CV et les méthodes dynamiques de recherche d'emploi ainsi que l'entrevue d'embauche dans les bibliothèques



42 jeunes

- 3 ateliers de recherche d'emploi et de CV express dans 3 établissements scolaires



31 jeunes

SUITE

SALON DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES DE LAVAL

Les jeunes, accompagnés de membre de l'équipe du CJEDM, ont eu l'occasion de discuter avec des employeurs ainsi que des exposants offrant de la formation continue.

4 participants



VISITE D'ENTREPRISE

Deux membres de l'équipe du CJEDM ainsi que les jeunes ont pu visiter l'entreprise Novabus dans le cadre de la Semaine du manufacturier.

5 jeunes

SOIRÉES CV EXPRESS ET RECHERCHE D'EMPLOI

En mars, deux soirées «Recherche d'emploi et CV express» ont été organisées afin de soutenir les jeunes, qu'ils soient étudiants ou à l'emploi, dans leur recherche d'emploi et la rédaction de leur CV sans que leur participation impacte leur présence scolaire ou au travail.

**8 jeunes
ont participé**

DÉFI OSENTREPRENDRE

Notre participation au Défi OSEntreprendre, au niveau scolaire, se traduit par notre engagement comme équipe conseil en accompagnant les participants, en répondant à leurs questions, en les soutenant dans leur inscription et en validant la rédaction de leur dépôt de projet, ainsi que comme membre du jury.

**3 projets
déposés**



SUITE

LES MENTORS

Cet évènement permet aux jeunes âgés entre 12 et 35 ans de la MRC Deux-Montagnes et Thérèse-De Blainville de présenter un projet à caractère social, éducatif ou entrepreneurial PAR et POUR les jeunes. Les présentations des projets se déroulent sur scène, devant un public et cinq mentors, soit des personnes ayant une expertise significative et ayant une entreprise ou organisme majeur sur les territoires des deux MRC. Les jeunes doivent être préparés et « vendre » leur projet aux mentors. À la fin de la soirée, des bourses ainsi que du soutien professionnel sont offerts à tous les participants. D'ailleurs, merci au bureau de Madame Linda Lapointe, Députée de Rivière-des-Mille-Îles pour le soutien financier qui a permis d'offrir une bourse d'un montant de 500\$.

- 5 projets de la MRC Deux-Montagnes ont été présentés
- 19 participants
- 112 personnes présentes



ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIAL ET AUTONOMIE

L'accompagnement psychosocial a comme objectif de soutenir les jeunes dans tous les aspects de leur vie, plus précisément en favorisant l'acquisition de compétences ainsi que l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. De plus, cet accompagnement permet de faire des liens avec les différents organismes et institutions de la région dans le but d'obtenir le soutien idéal pour les jeunes en fonction de leurs besoins et de leur situation.

- 35 jeunes ont été accompagné en individuel (Créneau)
- 19 jeunes ont été accompagné en individuel (PSCJE)

SUITE

PRÉVENTION DES DÉPENDANCES

Pour une deuxième année, la CJEDM dessert l'École secondaire d'Oka ainsi que l'École secondaire Liberté-Jeunesse dans le cadre du programme nommé Prévention des dépendances financé par le CISSS des Laurentides. Deux intervenantes sont présentes dans ces écoles afin de faire de la prévention universelle, sélective et ciblée, conforme aux meilleures pratiques en matière de prévention des dépendances aux jeunes de 12 à 17 ans. Ces services sont offerts dans les deux écoles sous différentes formes : kiosques, ateliers, activités et rencontres individuelles.

- 554 jeunes à l'École secondaire d'Oka
- 488 jeunes à l'École secondaire Liberté-Jeunesse

ÉDUCATION FINANCIÈRE

Mes finances, mes choixTM a comme objectif de familiariser les jeunes à la gestion financière personnelle. Le contenu est adapté à la réalité des jeunes et permet d'appliquer rapidement des trucs au quotidien. Les ateliers interactifs sont offerts en classe dans les organismes communautaires et au CJEDM.

- 1 170 heures réalisées
- 500 participants
- 65 ateliers



SUITE



PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET RÉUSSITE ÉDUCATIVE



L'objectif du service en persévérance scolaire vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études des jeunes âgés entre 15 et 19 ans.

L'objectif du service en réussite éducative est d'accompagner les jeunes de 18 à 35 ans ayant quitté le système scolaire ou étant vulnérables, c'est-à-dire ; sans filet social adéquat, en situation de pauvreté, dans un emploi précaire ou issu de la Protection de la jeunesse. Le but est de les aider à entreprendre ou à reprendre des études et de les soutenir dans le changement que cela peut occasionner dans leur vie.

- 81 jeunes suivis en individuel ou en atelier de groupe

ACCOMPAGNEMENT AUX ÉTUDES (AVRIL À JUIN 2025)

Débuté en 2024 et financé par le PREL (Partenaires pour la réussite éducative dans les Laurentides), le projet Accompagnement aux études a pris fin en juin 2025. Ce projet a permis aux étudiants âgés de 18 à 25 ans d'obtenir de l'accompagnement par l'entremise de rencontres individuelles et par la mise en place de périodes d'études communes. L'objectif était également de les outiller et de les soutenir dans leur parcours scolaire en complémentarité avec les établissements d'enseignement.

- 10 périodes d'études communes
- 6 jeunes ont participé

CAMPUS CJEDM

Le CAMPUS CJEDM s'adresse aux jeunes qui souhaitent retourner à l'école, ainsi qu'à ceux qui y sont actuellement inscrits et qui pourraient bénéficier d'ateliers en ligne de quelques heures visant à les outiller et à les soutenir dans leur parcours scolaire.

Quelques exemples de sujets :

- MICROSOFT 365
- LA GESTION DU TEMPS EN LIEN AVEC LES ÉTUDES
- LES MÉTHODES D'ÉTUDES
- LA CONCILIATION TRAVAIL-ÉTUDES (FAMILLE)



✦ 1 jeune a bénéficié d'une formation payante, mais il est impossible de savoir combien ont participé aux formations gratuites.

SUITE

ACCOMPAGNEMENT ÉLÈVE D'UN JOUR

Cinq jeunes ont pu découvrir un programme scolaire ainsi que l'établissement scolaire où il se donne afin de confirmer son intérêt dans le but de s'y inscrire.

COLLECTE ET DISTRIBUTION DE MATÉRIEL SCOLAIRE

Cette troisième édition de la collecte et de la distribution de matériel scolaire a eu lieu à la rentrée scolaire 2025. La population était invitée à apporter des effets scolaires sous forme de don et les jeunes ont pu venir chercher quelques items qui leur manquaient pour le début de l'année scolaire. Un total de 25 jeunes sont venus récupérer des effets scolaires cette année.



SALON DE L'ÉDUCATION À MONTRÉAL

Les jeunes, accompagnés de membres de l'équipe, ont eu l'occasion d'aller au Salon de l'éducation de Montréal qui avait lieu au Palais des congrès. Les jeunes ont pu explorer les différentes formations postsecondaires, carrières prometteuses et les services aux étudiants tout en favorisant des échanges directs avec des établissements et des experts du milieu éducatif.

- 2 JEUNES ONT PARTICIPÉ



SUITE

BÉNÉVOLAT ET VOLONTARIAT

L'objectif du volet « bénévolat » est de multiplier les occasions d'implication dans le milieu et de sensibiliser les jeunes à l'importance de l'implication citoyenne.

L'objectif du volet « volontariat » est de favoriser l'engagement des jeunes et l'appropriation des enjeux locaux par la réalisation d'un projet d'utilité collective. En plus de permettre aux jeunes de s'impliquer, de se sentir utiles dans la communauté et d'acquérir des connaissances et de la confiance, le volontariat aide concrètement les organismes et leurs bénéficiaires.

8 projets de bénévolat dans les écoles (71 participants):

- L'embellissement de la cour extérieure à l'École des Érables
- La Friperie et le Comité de la vie étudiante au Centre de formation continue des Patriotes
- Le projet de reconnaissance de l'engagement des jeunes (la célébration des comités) de l'École secondaire d'Oka
- Le Café étudiant nommé ESspace Bistro de l'École secondaire des Patriotes
- Le verdissement intérieur à la Polyvalente Deux-Montagnes
- Le kiosque de collations santé de Lake of Two-Mountains High School
- La création de logo pour la Maison des jeunes de Deux-Montagnes par les étudiants en infographie du Centre de formation professionnelle l'Émergence

71 PARTICIPANTS

8 organismes ont accueilli des jeunes volontaires :

- Centre d'aide La Traverse
- Le Chiffonnier par le Comité d'action sociale de St-Joseph-du-Lac
- Centre d'entraide Racine-Lavoie
- Accueil communautaire jeunesse
- Paroisse Ste-Marie
- Carrefour péri-naissance et familial
- Ateliers les mains vertes
- Les trouvailles d'Eustache

**381 heures
de volontariat**

29 participants



ÉCOCITOYENNETÉ ET IMPLICATION SOCIALE

Une formation sur les rôles et responsabilités des administrateurs d'un conseil d'administration a été payée à une jeune qui était intéressée à développer ses connaissances et compétences afin de s'impliquer éventuellement sur un conseil d'administration.

Une étudiante en Techniques de diététique s'est impliquée de façon bénévole pour soutenir les ateliers de cuisine à la maison dans tes chaudrons. Elle a pu partager son expertise auprès des autres jeunes en plus de soutenir l'agente de projet dans l'organisation de ces activités.



SUITE

INFO-CENTRE ET MILIEU DE VIE

Des ordinateurs, une imprimante, du wifi, des livres ainsi que des espaces de travail sont disponibles gratuitement pour les jeunes pendant les heures d'ouverture du CJEDM.

SOUTIEN

Le CJEDM a un fonds d'urgence qui permet de venir en aide à des jeunes qui vivent une situation urgente ou qui a un besoin ponctuel immédiat. Cette année, trois jeunes ont pu en bénéficier.

Le CJEDM a également une réserve de produits d'hygiène ainsi que des collations et breuvages.

- 13 jeunes ont bénéficié de produits d'hygiène

Finalement, grâce au soutien financier du bureau de M. Benoit Charette, député provincial de Deux-Montagnes, des cartes-cadeaux d'épicerie ainsi que des billets d'autobus ont été remis à des jeunes se retrouvant en situation de vulnérabilité.

— À LA MAISON DANS TES CHAUDRONS —

Huit ateliers de cuisine en mode virtuel ont été offerts dont deux ateliers de cuisine en présentiel afin de permettre aux jeunes de se familiariser avec des recettes nutritives. Les aliments étaient fournis gratuitement permettant aux jeunes d'avoir accès à de la nourriture et assurer leur sécurité alimentaire. Ces ateliers ont permis de créer des liens entre les participants laissant place à de beaux échanges, de l'entraide et du plaisir. Les jeunes ont également eu l'occasion de renforcer leur confiance en eux, de développer un réseau social et, bien entendu, d'améliorer leurs compétences culinaires.

- 10 participants



SUITE

ACTIVITÉS LUDIQUES ESTIVALES

Au cours de l'été 2025, deux activités ont été organisées pour les jeunes ; une séance de frappe de balles de golf ainsi qu'une sortie au cinéma. Malheureusement, il y a eu un faible taux de participation des jeunes avec uniquement quatre participants.

SORTIE AU HOCKEY

Grâce à la Caisse Desjardins de Saint-Eustache-Deux-Montagnes, 26 jeunes ainsi que des employés du CJEDM ont pu obtenir des billets pour aller voir une partie de hockey de la Ligue junior majeur du Québec de l'Armada Blainville-Boisbriand.

TOURNOI PROVINCIAL ET ATELIERS DE JEUX VIDÉOS

Le tournoi provincial de Super Smash Bros est une initiative portée par le Réseau des CJE du Québec et la Fondation des gardiens virtuels visant à utiliser le jeu vidéo comme outil d'intervention et de mobilisation. Le projet a favorisé le développement des compétences sociales, offert un espace inclusif d'échanges et mis en lumière le potentiel du jeu vidéo. À l'échelle provinciale, cette 2^e édition a réuni près de 50 CJE dans 14 régions du Québec. L'engagement des jeunes s'est poursuivi après le tournoi menant au maintien d'activités hebdomadaires de jeux vidéos au CJEDM jusqu'en mars 2026 afin de soutenir la socialisation et les liens créés.

- 9 participants aux ateliers
- 26 ateliers au CJEDM
- 7 jeunes ont participé au tournoi local
- 4 jeunes étaient présents au tournoi régional



SUITE

ATELIER CRÉATIF

Deux jeunes ont pris l'initiative de proposer et ont organisé des activités créatives au Carrefour. Elles trouvent des idées en utilisant le matériel disponible et préparent les ateliers. Ces rencontres permettent aux jeunes de se rassembler, de socialiser et d'exprimer leur créativité tout en réalisant de beaux projets ensemble. Un seul atelier a eu lieu en mars, mais cette belle initiative se poursuivra en avril.

LA FABRICK

Le mois de décembre et le temps des fêtes sont des périodes qui peuvent être difficiles pour certains jeunes. Encore cette année, l'équipe a organisé et participé à plusieurs activités ludiques. Non seulement les jeunes se sont bien amusés, mais ils peuvent repartir avec des petits cadeaux pour leurs proches.

Voici quelques exemples d'activités qui ont été réalisées :

- Confection de chocolats
- Création de chandelles
- Confection de cornets et biscuits
- Ornaments en pâte Fimo
- Vision board
- Jeux vidéos

28 jeunes ont participé aux activités



PANIER DE NOËL

Pour une deuxième année de suite, l'équipe a confectionné 10 paniers de Noël contenant des petits cadeaux pour les jeunes. Ces paniers ont été remis à des jeunes ciblés afin de leur apporter un réconfort avant la période des Fêtes.



COMMUNICATIONS ET RAYONNEMENT

PRÉSENTATION DES SERVICES DU CJEDM

Les services du CJEDM ont été présentés aux organisations suivantes :

- Kiosque à l'École secondaire d'Oka
- Présentation à l'équipe en santé mentale adulte du CLSC Jean-Olivier-Chénier
- Présentation à des employés du Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides
- Kiosque au Centre de formation continue des Patriotes
- Présentation aux étudiants en psychoéducation de l'Université de Montréal
- Présentation aux étudiants en Technique de travail social du Cégep de St-Jérôme
- Kiosque à la Polyvalente Deux-Montagnes
- Kiosque à la Soirée carrières du Centre de services scolaire des Mille-Îles
- Kiosque lors de la Soirée de remise des bourses de la Caisse Desjardins Saint-Eustache — Deux-Montagnes
- Kiosque lors de la Soirée de remise des bourses de la Caisse Desjardins du Lac des Deux-Montagnes
- Kiosque au Centre de formation Construc-plus
- Présentation à l'équipe de la Protection de la jeunesse, service LSJPA du CISSS des Laurentides



LA RENTRÉE CARREFOUR 2025

Cette année encore, la Rentrée Carrefour a permis de débiter l'année scolaire en force. En effet, cet événement a permis de présenter nos services, notre équipe et de réseauter avec 35 partenaires qui y ont participé. Que ce soit du milieu scolaire, du milieu communautaire ou du milieu municipal, tous les partenaires nous ont dit avoir apprécié l'événement et mieux connaître tous les services du CJEDM. Merci à la Ville de Saint-Eustache, la Ville de Deux-Montagnes ainsi qu'à la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac de nous avoir offert un soutien financier pour couvrir une partie des frais. Merci également au restaurant l'Usine de Sainte-Marthe-sur-le-Lac pour son accueil.

SUITE

CAMPAGNE NATIONALE DES CJE

La première phase de la campagne numérique nationale de promotion des Carrefours jeunesse-emploi s'est conclue le 8 novembre 2025. Elle avait pour objectif de faire connaître les services d'accompagnement offerts par les CJE en employabilité, persévérance scolaire et autonomie globale, à travers trois capsules vidéos de 15 secondes. Diffusée sur YouTube, Facebook, Instagram, TikTok, Snapchat et Twitch, la campagne a généré 18,33 millions d'impressions, c'est-à-dire autant de fois où une vidéo a été affichée dans le fil d'un utilisateur, auprès de plus de 2 millions de jeunes québécois.

Impact concret sur le site trouvetoncje.rcjeq.org puisqu'il a enregistré une hausse de fréquentation de plus de 100 % pendant la campagne témoignant d'un réel intérêt suscité.



SEMAINE NATIONALE DES CJE

La toute première Semaine nationale des CJE a eu lieu du 27 au 31 octobre 2025. Ce fut une occasion supplémentaire de mettre en lumière l'impact des CJE auprès des jeunes et des communautés partout au Québec, de valoriser l'expertise de nos équipes et de démontrer notre contribution économique, politique et sociétale.

Pour le CJEDM, c'est un peu plus de 3 000 vues des différentes publications sur le compte Instagram et Facebook.



STATISTIQUES



3 361 VISITEURS
+ 2000



2 643 ABONNÉS
+ 143



701 ABONNÉS
+ 30



913 ABONNÉS
+ 758

TÉMOIGNAGES



Après plusieurs démarches avec différents organismes gouvernementaux, j'ai fini par appeler CJE Deux-Montagnes. J'y ai enfin trouvé des gens qui veulent m'aider et qui m'ont donné espoir que mes projets sont possibles. L'équipe est à l'écoute et veut réellement t'aider à faire ce qui t'inspire et te motive. À chaque fois que je m'y suis présenté, je suis ressortie motivée et confiante. Il n'y a pas de plus beau cadeau. Je vous remercie grandement de votre aide. Je travaille fort avant mon prochain rendez-vous pour que notre collaboration porte fruit et sincèrement, aussi parce que j'ai envie que vous soyez fière du projet que vous m'aidez à accomplir. Encore une fois, merci de votre accueil, de votre écoute, de vos partages et de votre ouverture d'esprit si précieuse.

- Eve -



Mon expérience au Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC des Deux-Montagnes a été et continuera d'être une source de motivation et d'inspiration pour mes projets personnels, scolaires et professionnels. Avec le soutien apporté durant mes jours à l'école secondaire d'Oka par l'organisation, j'ai pu m'épanouir en prenant part à des activités entrepreneuriales qui m'ont appris beaucoup plus que les heures passées assises en classe. Non seulement j'y ai développé des compétences très pratiques, comme un sens de l'organisation et du leadership, mais ces opportunités m'ont surtout fait grandir en tant que personne. Je me suis ouverte sur les autres, mais surtout sur moi, mes défis, mes forces et mes passions. Et cette flamme qui brûle en moi continue de brûler, par les autres opportunités de bénévolat et d'entrepreneuriat que j'ai trouvée une fois au Cégep. Cependant, je garde un lien avec le CJE, qui m'a d'ailleurs permis d'animer la soirée des mentors, une soirée que je suis loin d'oublier.

- Gisèle -



Ils disent de ne pas rencontrer nos héros, mais cr*ss moi j'ai rencontré la justice league en entier avant même de le savoir que c'était mes héros, ça m'a pris du temps à le savoir mais le CJE m'a sauvé la vie.

Merci, Maude de m'avoir accompagné.

Merci, Suzanne de m'avoir replacé.

Merci, pour votre patience.

Et, un gros merci à toute l'équipe du mercredi soir pour m'avoir changé les idées plus qu'une fois.

J'ai hâte de vous revoir.

À la prochaine !

PS: 10/10 je recommande à mes proches.

- Zak -



PARTENAIRES FINANCIERS

Québec 



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides

Québec 



**coalition
des acteurs
jeunesse**

 **Desjardins**



Ville de
Saint-Eustache



Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac



VILLE DE DEUX-MONTAGNES

